

ΠΡΑΚΤΙΚΟΣ ΟΔΗΓΟΣ: Υπηρεσίες Ασφάλισης (ΚΑΔ 66.22)

Ενημερωμένος έως 7.5.2020
Επιμέλεια: Σουζάνα Κλημεντίδη
Νομικός Συνεργάτης ΕΕΑ

ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΛΑΦΡΥΝΣΕΙΣ

Α] Για όσες επιχειρήσεις εντάσσονται στο ΠΛΑΙΣΙΟ «2», όπως εν προκειμένω οι επιχειρήσεις που ασκούν δραστηριότητες «ασφαλιστικής διαμεσολάβησης», ισχύουν τα κάτωθι:

- **έκπτωση 25%** για δόσεις βεβαιωμένων οφειλών στη Φορολογική Διοίκηση πληρωτέων τον μήνα Απρίλιο 2020, εφόσον αυτές καταβάλλονται εμπρόθεσμα. [→ **εξαιρούνται:** α) οι οφειλές από παρακρατούμενους φόρους που έχουν βεβαιωθεί στη φορολογική διοίκηση, οι οποίες δεν τελούν σε καθεστώς ρύθμισης / διευκόλυνσης τμηματικής καταβολής].

ΕΙΔΙΚΟΤΕΡΑ:

- Αφορά τις βεβαιωμένες (μη ληξιπρόθεσμες) οφειλές και δόσεις ρυθμίσεων, των οποίων έχει παραταθεί η προθεσμία καταβολής τους έως 31/8/2020, που λήγουν από 1/4/2020 έως 30/4/2020, εφόσον καταβάλλονται εμπρόθεσμα.
- Οι δικαιούχοι της έκπτωσης **πρέπει να καταβάλουν εμπρόθεσμα το 75% της οφειλής / δόσης** του Απριλίου.
- Για τον υπολογισμό του 75%, ο δικαιούχος πληροφορείται το ύψος της οφειλής/δόσης από την «Προσωποποιημένη Πληροφόρηση» του Taxisnet. Η καταβολή πραγματοποιείται με τη σχετική Ταυτότητα Οφειλής, για κάθε οφειλή χωριστά.

- Για κάθε ταυτότητα βεβαιωμένης (ΤΟ) ή ρυθμισμένης οφειλής (ΤΡΟ), καταβάλλεται το 75% της εμφανιζόμενης οφειλής στην εικόνα του TAXISnet και μέχρι δύο δεκαδικά ψηφία. [*Παράδειγμα: Επιχείρηση δικαιούχος της έκπτωσης, καλείται να πληρώσει τη δόση Απριλίου μιας φορολογικής οφειλής σε ρύθμιση. Για κάθε δόση, χρειάζεται να καταβάλλει το ποσό των $3.000,79 \times 75\% = 2.250,59 \text{ €}$ ($=2.250,5925$, στρογγυλοποίηση στο δεύτερο δεκαδικό ψηφίο)].*
- Η έκπτωση του 25% θα πραγματοποιηθεί στο αμέσως επόμενο της καταβολής διάστημα, μετά από **επαλήθευση** της καταβολής του 75% από τις υπηρεσίες της ΑΑΔΕ. Μέχρι να γίνει η τακτοποίηση αυτή, ενδεχομένως να εμφανίζονται διαφορές στη σχετική εικόνα του δικαιούχου στην «Προσωποποιημένη Πληροφόρηση» του TAXISnet. Η επαλήθευση καταβολής του 75% δεν απαιτεί κάποια ενέργεια του δικαιούχου.
- Αυτονόητο είναι ότι για να ισχύει η έκπτωση αυτή στις αντίστοιχες δόσεις ρυθμίσεων Απριλίου **θα πρέπει να έχουν εξοφληθεί όλες οι προηγούμενες δόσεις.**

Β] Για όσους ελεύθερους επαγγελματίες / αυτοαπασχολούμενους ασκούν δραστηριότητες «ασφαλιστικής διαμεσολάβησης», ισχύουν τα κάτωθι:

- **αναστολή καταβολής μέχρι και την 31/08/2020 των δόσεων των βεβαιωμένων οφειλών, οι οποίες είναι πληρωτέες προς τις Δ.Ο.Υ., μέχρι την 31/3/2020 και την 30/4/2020.** Για τις δόσεις βεβαιωμένων οφειλών προς τη φορολογική διοίκηση πληρωτέες το μήνα Απρίλιο 2020, παρέχεται δυνατότητα έκπτωσης 25%, εάν καταβληθούν εμπρόθεσμα. Από την έκπτωση του ανωτέρου ποσοστού **εξαιρούνται** οι οφειλές από παρακρατούμενους φόρους που δεν έχουν υπαχθεί σε καθεστώς ρύθμισης. Κατά τα λοιπά, ισχύουν τα ανωτέρω περί της έκπτωσης 25%.
- **αναστολή καταβολής των ασφαλιστικών εισφορών πληρωτέων τον μήνα Απρίλιο 2020, σε τέσσερις (4) μηνιαίες δόσεις αρχής γενομένης από 30/09/2020.** Για τις ανωτέρω ασφαλιστικές εισφορές, παρέχεται δυνατότητα μείωσης 25%, εάν καταβληθούν εμπρόθεσμα. Σημειώνεται ότι παρατείνεται η προθεσμία

εμπρόθεσμης καταβολής των ασφαλιστικών εισφορών Μαρτίου έως 10/04/2020. Επίσης, **αναστολή των δόσεων βεβαιωμένων οφειλών προς τον ΕΦΚΑ, πληρωτέων τον μήνα Μάρτιο, έως 30/06/2020 και πληρωτέων τον μήνα Απρίλιο έως 31/07/2020.**

- **μείωση ασφαλιστικών εισφορών κατά ποσοστό είκοσι πέντε τοις εκατό (25%),** εφόσον καταβάλλουν εμπρόθεσμα τις τρέχουσες ασφαλιστικές εισφορές περιόδου απασχόλησης μηνών Φεβρουαρίου και Μαρτίου 2020. Η μείωση των ασφαλιστικών εισφορών δεν εφαρμόζεται σε περίπτωση επιλογής υπαγωγής στο μέτρο παράτασης καταβολής ασφαλιστικών εισφορών.

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ:

- Απαραίτητη προϋπόθεση για την ένταξη των επιχειρήσεων στο πλαίσιο προστασίας είναι η **διατήρηση των θέσεων εργασίας** όλων των εργαζομένων τους.
- Οι αναστολές βεβαιωμένων οφειλών προς εφορία και ασφαλιστικά ταμεία εξακολουθούν να υφίστανται, τον μήνα Μάιο, για το σύνολο των μέχρι σήμερα πληττόμενων επιχειρήσεων.

ΕΠΙΤΑΓΕΣ

Πρόκειται για μέτρο αναστολής των προθεσμιών εμφάνισης, λήξης και πληρωμής όσων επιταγών (και λοιπών αξιογράφων) έχουν διαβιβαστεί/γνωστοποιηθεί στις Τράπεζες έως 13.04.2020 (μεσάνυχτα), μέσω της **ειδικής σχετικής ηλεκτρονικής εφαρμογής** των πιστωτικών ιδρυμάτων μέσω του συστήματος πληρωμών της εταιρίας **ΔΙΑΣ ΑΕ** ή και της εταιρίας **ΤΕΙΡΕΣΙΑΣ ΑΕ**.

- ➔ Έως τις 13.04.2020, δεν είναι επιτρεπτή η εμφάνιση/πληρωμή/σφράγιση των αξιογράφων. Ως εκ τούτου, το χρονικό διάστημα από 04.04.2020 έως και 13.04.2020, δε λαμβάνεται υπόψη για την εμφάνιση/πληρωμή/σφράγιση των αξιογράφων.

➤ **ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ ΤΟΥ ΜΕΤΡΟΥ:**

από τις **30 Μαρτίου 2020** και μέχρι την **31^η Μαΐου 2020**. Αυτό πρακτικά σημαίνει ότι, τα αξιόγραφα με ημερομηνία λήξης από 1^η Ιουνίου κι έπειτα, θα πληρώνονται κανονικά.

➤ **ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ ΤΗΣ ΑΝΑΣΤΟΛΗΣ:**

διάστημα **εβδομήντα πέντε (75) ημερών** από την αναγραφόμενη ημερομηνία επί εκάστου αξιογράφου.

➤ **ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ:**

1^η: Επιχειρήσεις που παρέλειψαν να διαβιβάσουν **εμπρόθεσμα** αξιόγραφα,

2^η: Όσοι υπόχρεοι προς πληρωμή και δικαιούχοι **συμφωνήσουν** μεταξύ τους για την **απευθείας πληρωμή** του αξιογράφου (από τον υπόχρεο στον δικαιούχο) **εμπρόθεσμα**, δηλαδή στην αρχικά αναγραφόμενη ημερομηνία λήξης, (σε περίπτωση επιταγής απαιτείται επικοινωνία με την πληρώτρια Τράπεζα).

➤ **Μεταχρονολογημένες επιταγές:** Προκειμένου να διευκολυνθεί η άμεση αποπληρωμή των μεταχρονολογημένων επιταγών, θα υπάρξει πρόβλεψη, ώστε στο κεφάλαιο κίνησης που θα ληφθεί από τις επιχειρήσεις, με βάση το προσωρινό πλαίσιο εγγυοδοσίας του Υπουργείου Ανάπτυξης το οποίο εγκρίθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή την περασμένη Παρασκευή, να πληρώνονται άμεσα και κατά προτεραιότητα οι επιταγές που έχουν ανασταλεί.

➔ Μέχρι σήμερα δεν καθίσταται σαφές εάν οι δικαιούχες επιχειρήσεις τυγχάνουν παράλληλα **οπισθόγραφοι**, δικαιούνται την αναστολή κατά 75 ημέρες των προθεσμιών εμφάνισης, λήξης και πληρωμής των αξιογράφων. Κατόπιν σχετικού αιτήματος προς παροχή διευκρινήσεων, αναμένεται η υπαγωγή στο ανωτέρω προστατευτικό καθεστώς και όσων επιχειρήσεων έλκουν υποχρέωση από το αξιόγραφο δυνάμει οπισθογραφήσεως. Αξίζει να επισημανθεί ότι, βάσει σχετικής εγκυκλίου της **ΕΣΣΕ**, «για να ισχύσει η αναστολή, οι επιταγές πρέπει να κατατεθούν, στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του Τειρεσία, από τον **εκδότη**, τον **κομιστή** ή τους **οπισθογράφους**, μέσα σε 6 εργάσιμες ημέρες από την δημοσίευση της ΠΝΠ (30

Μαρτίου 2020) ή –για τους ΚΑΔ που δεν έχουν ενταχθεί ακόμα στους δικαιούχους– μέσα σε 6 ημέρες από την ένταξή τους».

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ (800 ΕΥΡΩ)

➤ ΕΙΔΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ:

- Πρόκειται για έκτακτη οικονομική ενίσχυση με τη μορφή αποζημίωσης ειδικού σκοπού **ύψους 800€**, που καταβάλλεται **αυτούσια και εφάπαξ** στους δικαιούχους.
- Είναι **αφορολόγητη, ανεκχώρητη και ακατάσχετη** στα χέρια του Δημοσίου ή τρίτων, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής και ειδικής διάταξης.
- **Δεν υπόκειται σε οποιαδήποτε κράτηση, τέλος ή εισφορά, δεν δεσμεύεται και δεν συμψηφίζεται** με βεβαιωμένα χρέη προς τη φορολογική διοίκηση και το Δημόσιο εν γένει, τους δήμους, τις περιφέρειες, τα ασφαλιστικά ταμεία ή τα πιστωτικά ιδρύματα.
- **Δεν υπολογίζεται στα εισοδηματικά όρια για την καταβολή οποιασδήποτε παροχής κοινωνικού ή προνοιακού χαρακτήρα.**
- Καλύπτει χρονικό διάστημα 45 ημερολογιακών ημερών (από 17 Μαρτίου 2020 έως και 30 Απριλίου 2020).

➤ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ:

- Ελεύθεροι επαγγελματίες / αυτοαπασχολούμενοι
- Ιδιοκτήτες ατομικών επιχειρήσεων
- Επιχειρήσεις με τη μορφή Ο.Ε., Ε.Ε., Ε.Π.Ε., Ι.Κ.Ε., εκτός των Α.Ε. → καταβάλλεται μία και μοναδική αποζημίωση στον επαγγελματικό τραπεζικό λογαριασμό του νομικού προσώπου, κι όχι σε κάθε εταίρο ατομικά.

➤ **ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ:**

α) Να μην απασχολούν εργαζομένους ή να απασχολούν μέχρι είκοσι (20) εργαζομένους.

β) Η επιχείρηση να έχει υποβάλει μέχρι και την 20^η Μαρτίου 2020 δήλωση φορολογίας εισοδήματος του φορολογικού έτους 2018, με ποσό ακαθαρίστων εσόδων (κωδ. 047 της δήλωσης Ε3) μεγαλύτερο του μηδενός.

→ Εξαιρετικά, για τις επιχειρήσεις, οι οποίες έκαναν έναρξη εργασιών μετά την 01.10.2018, δεν απαιτείται τα ακαθάριστα έσοδά τους να είναι μεγαλύτερα του μηδενός.

γ) Σε περίπτωση που η επιχείρηση από το νόμο δεν είναι υπόχρεη σε υποβολή δήλωσης ΦΠΑ, δεν εξετάζονται για αυτήν οι προϋποθέσεις οι σχετικές με την υποβολή δηλώσεων ΦΠΑ (όπως πχ επιχειρήσεις μη υπαγόμενες στο ΦΠΑ ή επιχειρήσεις υπαγόμενες μεν που έκαναν έναρξη μετά την 1η Μαρτίου 2020).

δ) Η επιχείρηση να μην είναι σε αδράνεια από την 1η Απριλίου 2019 και μετά, όπως αυτό προκύπτει από τα στοιχεία που τηρούνται στο φορολογικό μητρώο της ΑΑΔΕ, καθ' όλη την περίοδο από την 1η Απριλίου 2019 μέχρι και την 29η Φεβρουαρίου 2020.

→ Για να αποκλεισθεί μια επιχείρηση και να μην είναι δικαιούχος θα πρέπει να είναι σε αδράνεια συνεχώς για όλο το διάστημα από 1ης Απριλίου 2019 και μετά, έως και την 29η Φεβρουαρίου 2020.

→ Αν μια επιχείρηση είναι μόνο κάποιο διάστημα σε αδράνεια ή υπάρχει τμηματική περίοδος αδράνειας, π.χ. από 1/5/2019-30/11/2019 και από 1/1/2020-31/1/2020, αυτή δικαιούται αποζημίωσης. Για το σκοπό αυτό λαμβάνονται υπόψη κατ' αρχήν όλες οι επιχειρήσεις που στο διάστημα αυτό εμφανίζονται ως «ενεργές».

ε) Να μην έχει ανασταλεί η χρήση του ΑΦΜ της επιχείρησης για τη διενέργεια ενδοκοινοτικών συναλλαγών σύμφωνα με την απόφαση ΓΓΔΕ ΠΟΛ. 1200/2015, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει (εξαφανισμένος έμπορος), όπως αυτό προκύπτει από το φορολογικό μητρώο της ΑΑΔΕ.

ΠΡΟΣΟΧΗ:

- Οι ανωτέρω προϋποθέσεις εφαρμόζονται και δη σωρευτικά για τις περιπτώσεις επιχειρήσεων, οι οποίες είχαν την υποχρέωση υποβολής των οικείων δηλώσεων κατά τις αναφερόμενες παραπάνω περιόδους.
- Επιχειρήσεις, που έχουν προβεί σε διακοπή εργασιών μετά την 20η Μαρτίου 2020, δεν δικαιούνται την αποζημίωση ειδικού σκοπού, δεδομένου ότι αυτή αφορά διάστημα ως την 30η Απριλίου 2020, ήτοι αφορά ενεργές επιχειρήσεις για όλο το διάστημα που καλύπτει η αποζημίωση.

Η αίτηση για τη χορήγηση της αποζημίωσης υποβάλλεται ηλεκτρονικά μέχρι και την **28.04.2020**, στην ηλεκτρονική πλατφόρμα της ΑΑΔΕ «**myBusinessSupport**».

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

! ΠΡΟΣΟΧΗ: ΣΤΙΣ ΚΑΤΩΘΙ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΥΠΑΓΟΝΤΑΙ ΟΣΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΟΣΟΙ ΕΛΕΥΘΕΡΟΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΞΑΡΤΗΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.

A] ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:

➤ **ΚΑΔ ΠΟΥ ΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ ΥΠΟΨΗ:**

ΚΑΔ κύριας δραστηριότητας ή δευτερεύουσας βάσει των ακαθάριστων εσόδων έτους 2018, όπως ορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών.

➤ **ΠΟΙΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΑΦΟΡΑ:**

μέρος ή το σύνολο του προσωπικού, αφού μπορεί να επιβάλλεται από τον εργοδότη σταδιακά και για διαφορετικό αριθμό εργαζομένων κάθε φορά.

➤ **ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΑΣΤΟΛΗΣ:**

συνεχόμενο χρονικό διάστημα σαράντα πέντε (45) ημερολογιακών ημερών. Ως ημερομηνία έναρξης αναστολής λογίζεται η ημερομηνία υποβολής της σχετικής υπεύθυνης δήλωσης του εργοδότη στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ.

! ΠΡΟΣΟΧΗ: Αναφορικά με την ημερομηνία έναρξης ισχύος των αναστολών των συμβάσεων εργασίας, **όσες πληττόμενες επιχειρήσεις έχουν υποβάλει δήλωση αναστολής εντός του Μαρτίου**, δύνανται με ορθή επανάληψη να επιλέξουν ως ημερομηνία έναρξης αναστολής των συμβάσεων εργασίας μεταξύ του διαστήματος από 21/3/2020 έως 31/3/2020 με σκοπό την υποχρεωτική ευθυγράμμιση με τα αντίστοιχα στοιχεία όπως δηλώνονται στην ΑΠΔ Μαρτίου 2020. **Προθεσμία υποβολής ορθής επανάληψης:** από 7.5.2020 έως και 10.5.2020

➤ **ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΧΡΗΣΗΣ ΤΟΥ ΜΕΤΡΟΥ ΤΗΣ ΑΝΑΣΤΟΛΗΣ:**

από 21.03.2020 μέχρι και 20.04.2020, με δυνατότητα παράτασης με υπουργική απόφαση (ορ. κατωτέρω).

➤ **ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ:**

υποβολή σχετικής δήλωσης στο ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ» (<https://eservices.yeka.gr/>), αναφορικά με τους εργαζόμενους που τελούν σε αναστολή σύμβαση εργασίας.

➤ **ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΔΗΛΩΣΗΣ:**

από 24.03.2020 έως 20.04.2020.

➤ **ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΔΙΟΡΘΩΣΗΣ/ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ/ΑΝΑΚΛΗΣΗΣ ΔΗΛΩΣΗΣ:**

από 21.04.2020 έως και 23.04.2020.

➤ **ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΑΝΑΣΤΟΛΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:**

- αναστολή της υποχρέωσης των εργαζομένων να παρέχουν εργασία για διάστημα 45 ημερολογιακών ημερών,
- αναστολή της υποχρέωσης εργοδοτών να καταβάλουν τους μισθούς,
- θεμελίωση δικαιώματος εργαζομένου στη λήψη αποζημίωσης ειδικού σκοπού (800€ για 45 ημέρες) κατόπιν αιτήσεως στην ιστοσελίδα <https://supportemployees.yeka.gr>,
- πλήρης ασφαλιστική κάλυψη, υπολογιζόμενη επί των ονομαστικών μισθών τους, για χρονικό διάστημα 45 ημερολογιακών ημερών, η οποία καλύπτεται από τον κρατικό

προϋπολογισμό [**ΑΛΛΑ:** οι εργοδότες εξακολουθούν να υποχρεούνται να υποβάλλουν τις Αναλυτικές Περιοδικές Δηλώσεις (ΑΠΔ). Σημειωτέον ότι, η προθεσμία υποβολής της Α.Π.Δ. μισθολογικής περιόδου απασχόλησης Μαρτίου 2020, και των συμπληρωματικών Α.Π.Δ. της ίδιας περιόδου, οι οποίες μπορεί να είναι περισσότερες από μία, **παρατείνεται έως τις 15/05/2020**]

➤ **ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ:**

εφόσον δεν έχουν λήξει μέχρι την 21.03.2020 μπορούν να τίθενται σε αναστολή, ενώ μετά το πέρας του διαστήματος της αναστολής, η σύμβαση εργασίας **συνεχίζεται για τον συμφωνηθέντα χρόνο που υπολείπεται.**

➤ **ΠΑΡΑΤΑΣΗ ΑΝΑΣΤΟΛΗΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΜΗΝΑ ΜΑΪΟ:**

Περιορισμός → είναι δυνατή η παράταση της αναστολής **μέχρι του 60% των συμβάσεων που έχουν ήδη τεθεί σε αναστολή.** [**ΑΛΛΑ:** Εάν η επιχείρηση υπερβεί το ποσοστό αυτό -> ο εργοδότης καταβάλλει ο ίδιος τις αποδοχές των εργαζομένων που υπερβαίνουν το ποσοστό 60%].

Διάρκεια → τριάντα (30) ημέρες κατ' ανώτατο χρονικό διάστημα και πάντως όχι πέραν της 31^{ης}.05.2020.

Αποτελέσματα:

- Οι εργαζόμενοι των οποίων παρατείνεται η αναστολή των συμβάσεων εργασίας, είναι **δικαιούχοι οικονομικής ενίσχυσης κατ' αναλογία** των ημερών της παράτασης αυτής.
- Οι επιχειρήσεις – εργοδότες, για όσο χρόνο κάνουν χρήση του μέτρου αυτού και σε κάθε περίπτωση μέχρι την 31.05.2020, **υποχρεούνται να μην προβούν σε μειώσεις του προσωπικού τους με καταγγελίες συμβάσεων εργασίας.** Σε περίπτωση πραγματοποίησής τους, οι καταγγελίες αυτές είναι **άκυρες.**
- Οι επιχειρήσεις – εργοδότες που κάνουν χρήση του μέτρου αυτού, μετά από τη λήξη του χρόνου παράτασης της αναστολής των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων αυτών, να διατηρήσουν για χρονικό διάστημα σαράντα πέντε (45) ημερών τον **ίδιο αριθμό θέσεων εργασίας** και με το **ίδιο είδος σύμβασης εργασίας.**

Προσοχή: Όποιες μεταβολές πραγματοποιηθούν και αφορούν στην παράταση αναστολής συμβάσεων εργασίας κατά το μήνα Μάιο για τις επιχειρήσεις-εργοδότες που

επαναλειτουργούν ή συνεχίζουν να πλήττονται σημαντικά -> **θα υποβληθούν στο ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ» συγκεντρωτικά στο τέλος του Μαΐου.**

➤ **ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΑΝΑΚΛΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΝΑΣΤΟΛΗΣ**

A] ΟΡΙΣΤΙΚΗ ΑΝΑΚΛΗΣΗ ΑΝΑΣΤΟΛΗΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

[ΑΦΟΡΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ-ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ ΠΟΥ ΠΛΗΤΤΟΝΤΑΙ ΒΑΣΕΙ ΚΑΔ ΚΑΙ ΕΧΟΥΝ ΘΕΣΕΙ ΣΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΤΙΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΡΟΥΣ Η΄ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥΣ]

- Δύνανται να προβαίνουν σε **οριστική ανάκληση της αναστολής των συμβάσεων εργασίας τουλάχιστον για το 40% των εργαζομένων των οποίων οι συμβάσεις τελούν σε αναστολή και εφόσον η αναστολή έχει διατηρηθεί κατ' ελάχιστο για δεκαπέντε (15) ημέρες.**
- Οι συμβάσεις των εργαζομένων των οποίων ανακαλείται η αναστολή **δεν δύναται να τεθούν εκ νέου σε αναστολή.**
- Εφόσον χωρεί ανάκληση της αναστολής της σύμβασης εργασίας κατ' εφαρμογή του παρόντος, **οι εργαζόμενοι είναι δικαιούχοι οικονομικής ενίσχυσης κατ' αναλογία των ημερών διάρκειας της αναστολής.**
- Όποιες μεταβολές πραγματοποιηθούν και αφορούν στην οριστική ανάκληση της αναστολής συμβάσεων εργασίας για τις επιχειρήσεις-εργοδότες που επαναλειτουργούν ή συνεχίζουν να πλήττονται σημαντικά -> **θα υποβληθούν στο ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ» συγκεντρωτικά στο τέλος του Μαΐου.**

B] ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΑΝΑΚΛΗΣΗ ΑΝΑΣΤΟΛΗΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

[ΑΦΟΡΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ-ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ, ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΠΛΗΤΤΕΤΑΙ ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ, ΒΑΣΕΙ ΤΩΝ ΟΡΙΖΟΜΕΝΩΝ ΑΠΟ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΔ]

Επιτρέπεται η ανάκληση αναστολής συμβάσεων εργασίας εργαζομένων, στις εξής μόνο περιπτώσεις: **(α)** κατόπιν επίταξης επιχειρήσεων από δημόσια αρχή για λόγους δημοσίου συμφέροντος, προκειμένου για την αντιμετώπιση έκτακτων, κατεπειγουσών, μη αναβαλλόμενων και ανελαστικών αναγκών, **(β)** με απόφαση επιχειρήσεων-εργοδοτών για έκτακτες, κατεπείγουσες, μη αναβαλλόμενες και ανελαστικές ανάγκες αυτών.

ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ→οι εργαζόμενοι θα απασχοληθούν προς κάλυψη αυτών των αναγκών. Πρόκειται για κανονικό χρόνο εργασίας που αμείβεται εξ ολοκλήρου από τις επιχειρήσεις-εργοδότες (δηλ. υποχρέωση καταβολής των συμβατικών αποδοχών κατ' αναλογία των ημερών απασχόλησης), με αποτέλεσμα να **παρατείνεται** για ίσο χρονικό διάστημα η αναστολή των συμβάσεων εργασίας μέχρι τη συμπλήρωση των 45 ημερών που διαρκεί η αναστολή αυτών.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ → οι επιχειρήσεις-εργοδότες υποχρεούνται να **δηλώσουν** και να **αιτιολογήσουν** την ανάκληση της αναστολής των συμβάσεων εργασίας των εργαζόμενων αυτών, καθώς και το **χρονικό διάστημα της ανάκλησης**, σε ειδικό έντυπο στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ και σε κάθε περίπτωση **πριν την έναρξη** πραγματοποίησης της παρεχόμενης έκτακτης εργασίας.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ:

- Η αναστολή συμβάσεων εργασίας, δεν είναι εργοδοτική υποχρέωση, όταν πρόκειται για επιχειρήσεις-εργοδότες που πλήττονται βάσει ΚΑΔ, αλλά ανήκει στη διακριτική ευχέρεια αυτών.
- Για όσους εργαζομένους δεν τίθενται σε αναστολή της σύμβασης εργασίας τους, οι επιχειρήσεις-εργοδότες οφείλουν να καταβάλλουν κανονικά τους μισθούς τους (και την ασφαλιστική κάλυψη αυτών).
- Επιχειρήσεις-εργοδότες μπορούν να καταβάλλουν εξ ελευθεριότητας στους εργαζομένους τους, που βρίσκονται σε καθεστώς αναστολής και δικαιούνται την αποζημίωση ειδικού σκοπού των 800€, επιπλέον ποσό (μέχρι του ποσού των μεικτών καταβαλλόμενων αποδοχών τους), για το οποίο υποβάλλεται ΑΠΔ, ενώ οι ασφαλιστικές εισφορές που αντιστοιχούν στο ποσό αυτό, αφαιρούνται από την κάλυψη από τον κρατικό προϋπολογισμό, κι άρα επιβαρύνουν τον εργοδότη.
- Σύμφωνα με δήλωση του Υπουργού Εργασίας, για τους εργοδότες που, παρά την αναστολή συμβάσεων εργασίας, εξακολουθούν να απασχολούν (παρανόμως) τους εργαζομένους τους, αναμένεται να εκδοθεί υπουργική απόφαση που θα αφορά στην επιβολή προστίμου ύψους 1.200 ευρώ για τον κάθε παρανόμως απασχολούμενο εργαζόμενο.

B] ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- ➔ Απαγορεύεται ρητά να προβούν σε καταγγελία των συμβάσεων εργασίας για το σύνολο του προσωπικού τους, εφόσον κάνουν χρήση του μέτρου της αναστολής συμβάσεων εργασίας.
- ➔ Καταγγελίες συμβάσεων εργασίας εργαζομένων, που βρίσκονται σε καθεστώς αναστολής, είναι άκυρες.
- ➔ Καταγγελίες συμβάσεων εργασίας που έλαβαν χώρα **μέχρι και τις 20.03.2020**, είναι καταρχήν έγκυρες.
- ➔ Η απαγόρευση αυτή διαρκεί καθ' όλο το χρονικό διάστημα της αναστολής συμβάσεων εργασίας, δηλαδή για 45 ημερολογιακές ημέρες. **[ΑΛΛΑ:** πρακτικά η δέσμευση μη απόλυσης ισχύει συνολικά για (45+45=) 90 ημέρες, αφού προκειμένου να ενταχθούν στα ευνοϊκά πακέτα ρευστότητας και αναστολής φορολογικών και ασφαλιστικών υποχρεώσεων, **οι επιχειρήσεις-εργοδότες υποχρεούνται να διατηρήσουν τους ίδιους εργαζομένους 45 ημέρες μετά το τέλος της αναστολής των συμβάσεών τους και με τους ίδιους όρους εργασίας κατά την 21/3/2020.** Σημειωτέον ότι, στην έννοια του ίδιου αριθμού θέσεων εργασίας δεν συμπεριλαμβάνονται οι αποχωρούντες οικειοθελώς από την εργασία τους, οι αποχωρούντες λόγω συνταξιοδότησης, καθώς και οι εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου των οποίων η σύμβαση εργασίας λήγει μετά τη λήξη της αναστολής].
- ➔ Επιχειρήσεις-εργοδότες που **επιλέγουν να συνεχίσουν τη λειτουργία τους χωρίς να κάνουν χρήση του μέτρου της αναστολής των συμβάσεων εργασίας** των εργαζομένων τους, **δεν απαγορεύεται ρητά να προβούν σε καταγγελίες ενεργών συμβάσεων εργασίας, οπότε τυχόν απολύσεις δεν θα είναι άκυρες.** Ωστόσο, και στην περίπτωση αυτή, ισχύει η ρήτρα διατήρησης θέσεων εργασίας ως προϋπόθεση για την αναστολή καταβολής ασφαλιστικών και φορολογικών υποχρεώσεων και τη χρήση έκτακτων χρηματοδοτικών εργαλείων στήριξης.

- ➔ **ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ:** Η σύμβαση ορισμένου χρόνου μπορεί να καταγγελθεί -πριν τη λήξη της- για **σπουδαίο λόγο**. Ως "σπουδαίος λόγος" θεωρούνται γεγονότα στη διάρκεια της σύμβασης, εξαιτίας των οποίων είναι αδύνατη η εξακολούθησή της σύμφωνα με την καλή πίστη (όπως ουσιώδης παράβαση των συμβατικών υποχρεώσεων, αλλά και άλλα περιστατικά που κατ' αντικειμενική κρίση καθιστούν στη

συγκεκριμένη περίπτωση μη ανεκτή για τον εργοδότη την παραπέρα συνέχιση της συμβάσεως).

ΑΛΛΑ: εάν ο εργοδότης καταγγείλει μια σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου πριν τη λήξη της, τότε δεν θα μπορεί να ενταχθεί στα ευνοϊκά πακέτα ρευστότητας και αναστολής φορολογικών και ασφαλιστικών υποχρεώσεων.

Γ] ΑΔΕΙΑ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ

➤ ΠΟΙΟΙ ΤΗ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ:

οι εργαζόμενοι γονείς παιδιών: **α)** που είναι εγγεγραμμένα σε βρεφικούς, βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς, **β)** που φοιτούν σε σχολικές μονάδες υποχρεωτικής εκπαίδευσης, **γ)** που φοιτούν σε ειδικά σχολεία ή σχολικές μονάδες ειδικής αγωγής και εκπαίδευσης, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας των παιδιών, καθώς και οι εργαζόμενοι γονείς ατόμων με αναπηρία, τα οποία, ανεξαρτήτως της ηλικίας τους, είναι ωφελούμενοι σε δομές παροχής υπηρεσιών ανοικτής φροντίδας για άτομα με αναπηρία.

➤ ΔΙΑΡΚΕΙΑ:

όλο το χρονικό διάστημα, που διαρκεί η αναστολή της λειτουργίας των εκπαιδευτικών μονάδων στις οποίες φοιτούν τα τέκνα τους.

➤ ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΧΡΗΣΗΣ:

η άδεια ειδικού σκοπού μπορεί να ληφθεί έως τις 10.05.2020 ή μεταγενέστερα ανάλογα με την πορεία εξέλιξης του φαινομένου και κατόπιν έκδοσης νέας υπουργικής απόφασης.

➤ ΠΩΣ ΑΜΕΙΒΕΤΑΙ:

για κάθε 4 ημέρες απουσίας, οι 3 ημέρες καταγράφονται ως δικαιολογημένη απουσία λόγω προσωρινής αναστολής λειτουργίας της σχολικής μονάδας και κατά τη διάρκεια αυτής καταβάλλονται αποδοχές, ενώ η 1 ημέρα απουσίας αποτελεί κανονική άδεια. Οι 3 μέρες της άδειας ειδικού σκοπού [η 4^η, ως κανονική άδεια, πληρώνεται από τον εργοδότη βάσει του καταβαλλόμενου μισθού], καλύπτονται κατά τα **2/3 από τον**

εργοδότη και κατά το **1/3 από το κράτος** (→ εντός του δεύτερου δεκαημέρου του Μαΐου 2020).

➤ **ΠΟΤΕ ΑΠΟΚΛΕΙΕΤΑΙ:**

σε περίπτωση που δεν υπάρχει υπόλοιπο κανονικής άδειας, τότε δεν μπορεί να γίνει χρήση της ειδικής άδειας.

➤ **ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ:**

1. Σε περίπτωση που ένας τουλάχιστον γονέας εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα ως μισθωτός:

- και ο άλλος γονέας είναι ελεύθερος επαγγελματίας → ΔΙΚΑΙΟΥΤΑΙ
- και ο άλλος γονέας δεν εργάζεται → ΔΕ ΔΙΚΑΙΟΥΤΑΙ (ΕΚΤΟΣ και αν ο γονέας που δεν εργάζεται νοσηλεύεται για οποιονδήποτε λόγο ή νοσεί από τον κορωνοϊό COVID-19 ή είναι άτομο με αναπηρία (ΑμεΑ) με ποσοστό 67% και άνω, σύμφωνα με απόφαση αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής σε ισχύ ή λαμβάνει αναπηρικό επίδομα από τον Οργανισμό Προνοιακών Επιδομάτων και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Ο.Π.Ε.Κ.Α.) ή σύνταξη αναπηρίας)
- και ο άλλος γονέας εργάζεται στο Δημόσιο → ΔΙΚΑΙΟΥΤΑΙ μόνο ο ένας ή θα τη μοιραστούν κατόπιν γνωστοποίησης στον εργοδότη

2. Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι μισθωτοί, στον ίδιο ή σε διαφορετικούς εργοδότες → γνωστοποιούν στον εργοδότη τους με υπεύθυνη δήλωσή τους, ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση της ανωτέρω άδειας ή, σε περίπτωση που μοιραστούν την άδεια, τα αντίστοιχα χρονικά διαστήματα χρήσης της από καθέναν από αυτούς.

3. Σε περίπτωση διαζυγίου/διάσπασης γονέων → την ειδική άδεια δικαιούται ο/η γονέας που ασκεί αποκλειστικά την επιμέλεια των τέκνων.

➤ **ΠΡΟΣΟΧΗ:**

- Για τους εργαζομένους – δικαιούχους της άδειας ειδικού σκοπού, οι επιχειρήσεις-εργοδότες **καταχωρίζουν στις Α.Π.Δ της οικείας μισθολογικής περιόδου**, το σύνολο των ημερών αδειας ειδικού σκοπού με κωδικό ειδικού τύπου αποδοχών, ο οποίος θα καθοριστεί από τις υπηρεσίες του e-ΕΦΚΑ.

- Οι επιχειρήσεις – εργοδότες **καταβάλλουν στους εργαζομένους το σύνολο των ημερομισθίων** δηλαδή τόσο αυτών που καλύπτονται από τον ίδιο τον εργοδότη όσο και αυτών που καλύπτονται από τον τακτικό προϋπολογισμό και αποδίδουν τις οφειλόμενες για τα ανωτέρω ημερομίσθια, ασφαλιστικές εισφορές και κρατήσεις στους οικείους φορείς.
- Για την **πληρωμή** (εφάπαξ) προς τους εργοδότες του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους των αδειών ειδικού σκοπού που βαρύνεται ο τακτικός προϋπολογισμός, οι εργοδότες (τους οποίους βαρύνει η ευθύνη για την ορθή συμπλήρωση έγκυρου και ενεργού αριθμού λογαριασμού IBAN καθώς και των λοιπών στοιχείων) δηλώνουν στο προσωρινό έντυπο ειδικού σκοπού «Έντυπο 11.1» στο ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ» τα εξής:
 - τα **στοιχεία της επιχείρησης, τα στοιχεία του τραπεζικού τους λογαριασμού (IBAN),**
 - τα **στοιχεία των εργαζομένων τους που έκαναν χρήση της άδειας ειδικού σκοπού,**
 - τις **ημέρες της άδειας ειδικού σκοπού,** τόσο αυτές που καλύπτονται από τον εργοδότη όσο και αυτές που καλύπτονται από τον τακτικό προϋπολογισμό,
 - τις **μικτές αποδοχές** του κάθε εργαζόμενου για τις αντίστοιχες ημέρες αδειας,
 - το **σύνολο της δαπάνης** για κάθε εργαζόμενο και για το σύνολο των εργαζομένων του κάθε εργοδότη που έκαναν χρήση της παραπάνω άδειας.
- Η υποβολή του εντύπου ειδικού σκοπού «Έντυπο 11.1» για τους μήνες **Μάρτιος, Απρίλιος και Μάιος 2020, ορίζεται εντός του πρώτου 15νθημέρου του μηνός Ιουνίου.**

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ:

- ➔ Χορηγείται κατόπιν αιτήσεως,
- ➔ Μπορεί να χορηγηθεί τμηματικά (αλλά όχι για διάστημα μικρότερο των 4 ημερών),
- ➔ Ο εργοδότης δεν μπορεί να αρνηθεί τη χορήγησή της,
- ➔ Αν ο εργαζόμενος κάνει χρήση μικρότερου χρονικού διαστήματος, αυτό αποτελεί στο σύνολο κανονική άδεια,

- ➔ Αν ο εργοδότης ανέστειλε τη λειτουργία της επιχείρησής του λόγω των μέτρων αντιμετώπισης της πανδημίας, τότε ο εργαζόμενος δε δικαιούται τη λήψη της άδειας ειδικού σκοπού.
- ➔ Αν ο εργαζόμενος απασχολείται με καθεστώς εκ περιτροπής απασχόλησης π.χ. 3 ημέρες την εβδομάδα (ΔΕ – ΤΕ – ΠΑΡ), τότε οι 3 ημέρες αδείας ειδικού σκοπού και η 1 επιπλέον ημέρα κανονικής άδειας θα αφορούν σε εργάσιμες ημέρες.

Δ] ΔΩΡΟ ΠΑΣΧΑ

➤ ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ:

σε χρόνο μεταγενέστερο της Μεγάλης Τετάρτης, σε κάθε περίπτωση όχι πέραν της 30^{ης} Ιουνίου 2020.

➤ ΑΝΑΛΟΓΙΑ ΔΩΡΟΥ:

εφόσον η εργασιακή σχέση των απασχολουμένων στις παραπάνω επιχειρήσεις-εργοδότες τίθεται σε **αναστολή** και η διάρκεια της εργασιακής σχέσης, έως την αναστολή της, δεν καλύπτει ολόκληρη τη χρονική περίοδο από 01.01.2020 έως 30.04.2020, τότε δίνεται **αναλογία** δώρου Πάσχα από τους εργοδότες, ενώ το ποσό που αντιστοιχεί στο χρονικό διάστημα αναστολής της σύμβασης, καταβάλλεται από τον **κρατικό προϋπολογισμό**.

➤ ΠΩΣ ΥΠΟΛΟΓΙΖΕΤΑΙ:

βάσει του καταβαλλόμενου μισθού ή ημερομισθίου την προηγούμενη της ημερομηνίας αναστολής της εργασιακής σχέσης.

➤ ΕΞΑΙΡΕΣΗ:

όσες επιχειρήσεις-εργοδότες λειτουργούν κανονικά και δεν έχουν αναστείλει τη λειτουργία τους, οφείλουν να καταβάλουν το δώρο Πάσχα έως τη Μεγάλη Τετάρτη, 15.04.2020.

Ε] ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ

- Αναστολή έως **31.05.2020** της εργοδοτικής υποχρέωσης προς καταχώρηση στο ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ» κάθε **αλλαγής ή τροποποίησης του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων**, καθώς και της **υπερεργασίας** και της **νόμιμης**, κατά την ισχύουσα νομοθεσία, **υπερωριακής απασχόλησης**.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ → εντός των **πρώτων 10 ημερών** του μήνα, που έπεται της τυχόν παρασχεθείσας υπερωριακής εργασίας, ο εργοδότης υποχρεούται να γνωστοποιήσει στο ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ» **ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΑ** κάθε αλλαγή/τροποποίηση του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων, καθώς και την υπερεργασία και τη νόμιμη υπερωριακή απασχόληση.

ΑΛΛΑ εάν έχουν εξαντληθεί τα νόμιμα ανώτατα όρια υπερωριακής απασχόλησης των εργαζομένων, παρέχεται στους εργοδότες (ως 15.10.2020) η δυνατότητα να τους απασχολήσουν υπερωριακά, εφόσον πρόκειται για **επείγουσα εργασία**, η εκτέλεση της οποίας κρίνεται απολύτως επιβεβλημένη και μη επιδεχόμενη αναβολής.

➤ **ΠΡΟΣΟΧΗ!**

- Οι επιχειρήσεις – εργοδότες, των οποίων είχε ανασταλεί η λειτουργία με εντολή δημόσιας αρχής ή ήταν πληττόμενες σημαντικά βάσει ΚΑΔ, δύνανται να προσαρμόζουν το **ωράριο εργασίας** των εργαζομένων τους με το **ωράριο λειτουργίας τους**, με την προϋπόθεση ότι **δεν μεταβάλλεται το είδος της σύμβασης εργασίας των εργαζομένων** αυτών.
- Όποιες μεταβολές πραγματοποιηθούν και αφορούν στην προσαρμογή των ωραρίων εργασίας με τα ωράρια λειτουργίας των επιχειρήσεων αντίστοιχα -> **θα υποβληθούν στο ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ» συγκεντρωτικά στο τέλος του Μαΐου**

ΣΤ] ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ

➤ **ΚΑΝΟΝΑΣ:**

Ο εργοδότης δικαιούται μέχρι τις 31.05.2020, με **–μονομερή–** απόφασή του, να καθορίζει ότι η εργασία που παρέχεται από τον εργαζόμενο στον προβλεπόμενο από την ατομική σύμβαση τόπο εργασίας, θα πραγματοποιείται με το σύστημα της εξ αποστάσεως εργασίας (τηλεργασία), χωρίς να απαιτείται η συναίνεση του εργαζομένου.

- **ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΗ:**

μέχρι και το πρώτο 10ήμερο Μαΐου 2020 (αφορά στους μήνες Μάρτιο και Απρίλιο), ο εργοδότης οφείλει να υποβάλει σχετική δήλωση στο ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ».

- **ΑΜΟΙΒΗ:**

όσοι εργαζόμενοι απασχολούνται με τηλεργασία στις ανωτέρω επιχειρήσεις, δεν είναι δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, καθώς λαμβάνουν κανονικά το μισθό τους.

➤ **ΕΞΑΙΡΕΣΗ:**

Σε επιχειρήσεις-εργοδότες που πλήττονται σημαντικά λόγω των αρνητικών συνεπειών του φαινομένου του κορωνοϊού βάσει ΚΑΔ, μπορεί να συμφωνηθεί μεταξύ αυτών και εργαζομένων, **των οποίων οι συμβάσεις εργασίας έχουν ανασταλεί**, η παροχή εργασίας με τη μορφή τηλεργασίας, μόνο για πρόσκαιρες ανάγκες της επιχείρησης.

- **ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΗ:**

πριν την έναρξη πραγματοποίησης της, πρέπει να δηλωθεί στο έντυπο ειδικού σκοπού για την εξ αποστάσεως εργασία που τηρείται στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ [παράλειψη δήλωσης → διοικητικές κυρώσεις].

- **ΠΩΣ ΑΜΕΙΒΕΤΑΙ:**

η παροχή τηλεργασίας για πρόσκαιρες ανάγκες της επιχείρησης είναι **αμειβόμενη από τον εργοδότη αναλογικά**, με βάση τις καταβαλλόμενες μικτές αποδοχές του εργαζομένου του. Το ποσό των καταβαλλόμενων αποδοχών για την εργασία αυτή, μπορεί να φθάνει έως το ύψος των αποδοχών για την νομίμως παρεχόμενη εργασία, αφαιρουμένου του ποσού της δικαιούμενης αποζημίωσης ειδικού σκοπού (800€). Για τις αποδοχές που αντιστοιχούν στην παροχή της ανωτέρω τηλεργασίας υποβάλλεται ΑΠΔ και οι ασφαλιστικές εισφορές, που αντιστοιχούν στο επιπλέον ποσό καλύπτονται από τον εργοδότη και αφαιρούνται από την υποχρέωση κάλυψής τους από τον κρατικό προϋπολογισμό.

- **ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ:**

1. για την κάλυψη των πρόσκαιρων αυτών αναγκών, μπορεί να χρησιμοποιηθεί **κατ' ανώτατο όριο μέχρι 10% των εργαζομένων που τελούν σε αναστολή**.
2. για όσο χρόνο οι εργοδότες κάνουν χρήση του μέτρου της κατ' εξαίρεση συμφωνηθείσας τηλεργασίας, υποχρεούνται να διατηρήσουν, τον ίδιο αριθμό θέσεων εργασίας, δηλαδή τους ίδιους εργαζόμενους και με τους ίδιους όρους εργασίας, που σημαίνει ότι **απαγορεύεται ρητά να προβούν σε καταγγελία των συμβάσεων εργασίας για το σύνολο του προσωπικού τους** και, σε περίπτωση πραγματοποίησής

της, αυτή είναι άκυρη [ΕΞΑΙΡΕΣΗ: η λύση σύμβασης εργασίας με οικειοθελή αποχώρηση και η λύση σύμβασης ένεκα συνταξιοδότησης].

Ζ] ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Επιχειρήσεις-εργοδότες, που ανήκουν στις πληττόμενες επιχειρήσεις, για όσο χρόνο πλήττονται, υπαγόμενοι στους σχετικούς ΚΑΔ, δύνανται να θέτουν σε εφαρμογή το σύστημα εργασίας με **προσωπικό ασφαλούς λειτουργίας**, κατά το οποίο:

- 1. με περίοδο αναφοράς τον μήνα, κάθε εργαζόμενος μπορεί να απασχολείται κατ'ελάχιστο δύο (2) εβδομάδες, συνεχόμενα ή διακεκομμένα,**
- 2. ανά εβδομάδα εντάσσεται σε αυτόν τον τρόπο οργάνωσης τουλάχιστον το 50% του προσωπικού της επιχείρησης.**

Δηλαδή, το μέτρο αυτό αποτελεί σύστημα εκ περιτροπής απασχόλησης, που ο εργοδότης επιβάλλει **μονομερώς** στο προσωπικό του στα πλαίσια των έκτακτων μέτρων για την αντιμετώπιση της κρίσης του κορωνοϊού. Επίσης:

- Δεν απαιτείται προηγούμενη ενημέρωση – διαβούλευση με τους εργαζόμενους.
 - Δεν εξαιρούνται από το μέτρο και οι μερικώς απασχολούμενοι.
 - Οι αποδοχές των εργαζομένων υπολογίζονται ανάλογα με τον πραγματικό χρόνο απασχόλησής τους.
 - Σε κάθε περίπτωση, η περίοδος χρήσης του μέτρου δεν μπορεί να υπερβεί κατ'ανώτατο όριο τους 6 μήνες (από την έναρξη ισχύος της από 20.3.2020 ΠΝΠ).
- **ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΗ:** μέχρι το πρώτο 10ήμερο Μαΐου 2020 (αφορά στους μήνες Μάρτιο και Απρίλιο), ο εργοδότης οφείλει να το δηλώσει στο Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ».
- **ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΣ:** για όσο χρόνο κάνουν χρήση του ορισμού προσωπικού ασφαλείας, οι εργοδότες υποχρεούνται να διατηρήσουν, τον ίδιο αριθμό θέσεων εργασίας, δηλαδή τους ίδιους εργαζόμενους και με τους ίδιους όρους εργασίας, που

σημαίνει ότι **απαγορεύεται ρητά να προβούν σε καταγγελία των συμβάσεων εργασίας για το σύνολο του προσωπικού** τους και, σε περίπτωση πραγματοποίησής της, αυτή είναι άκυρη [**ΕΞΑΙΡΕΣΗ**: η λύση σύμβασης εργασίας με οικειοθελή αποχώρηση και η λύση σύμβασης ένεκα συνταξιοδότησης].

- Επιπλέον, προβλέπεται **συνδυαστική χρήση της αναστολής συμβάσεων εργασίας και συστήματος εργασίας με προσωπικό ασφαλούς λειτουργίας**. Οι επιχειρήσεις-εργοδότες, που αναστέλλουν τις συμβάσεις εργασίας μέρους των εργαζομένων τους, δύνανται για τους υπόλοιπους εργαζόμενους να κάνουν χρήση του συστήματος ορισμού προσωπικού ασφαλούς λειτουργίας. Και σε αυτή την περίπτωση, προβλέπεται ρητρά απαγόρευσης των απολύσεων και διατήρησης των θέσεων εργασίας.

H] ΕΝΔΟ-ΟΜΙΛΙΚΗ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Κάθε εργοδότης που η επιχειρηματική δραστηριότητά του πλήττεται σημαντικά βάσει ΚΑΔ, **μπορεί να μεταφέρει προσωπικό** από επιχείρηση του ομίλου σε επιχείρηση του ίδιου ομίλου, κατόπιν σχετικής μεταξύ τους **συμφωνίας**, και **για όσο χρόνο υπάγεται στους σχετικούς ΚΑΔ**.

- **ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΗ**: μέχρι το **πρώτο 10ήμερο Μαΐου 2020 (αφορά στους μήνες Μάρτιο και Απρίλιο)**, ο εργοδότης οφείλει να το δηλώσει στο Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ».
- **ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΣ**: για όσο χρόνο κάνουν χρήση του μέτρου της συμφωνηθείσας μεταφοράς προσωπικού εντός του ίδιου ομίλου, οι εργοδότες υποχρεούνται να διατηρήσουν, τον ίδιο αριθμό θέσεων εργασίας, δηλαδή τους ίδιους εργαζόμενους και με τους ίδιους όρους εργασίας, που σημαίνει ότι **απαγορεύεται ρητά να προβούν σε καταγγελία των συμβάσεων εργασίας για το σύνολο του προσωπικού** τους και, σε περίπτωση πραγματοποίησής της, αυτή είναι άκυρη [**ΕΞΑΙΡΕΣΗ**: η λύση σύμβασης εργασίας με οικειοθελή αποχώρηση και η λύση σύμβασης ένεκα συνταξιοδότησης].
- Επίσης, προβλέπεται **συνδυαστική χρήση της αναστολής συμβάσεων εργασίας και μεταφοράς προσωπικού**. Οι επιχειρήσεις-εργοδότες, που αναστέλλουν τις συμβάσεις

εργασίας μέρους των εργαζομένων τους, δύνανται για τους υπόλοιπους εργαζόμενους να κάνουν χρήση της μεταφοράς προσωπικού σε επιχειρήσεις εντός του ιδίου ομίλου. Και σε αυτή την περίπτωση, προβλέπεται ρήτρα απαγόρευσης των απολύσεων και διατήρησης των θέσεων εργασίας.

Θ] ΕΙΔΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ – ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΣΤΟ

ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ»

Περιπτώσεις απασχόλησης εργαζομένων με ειδικό καθεστώς, οι οποίοι δεν κατέστησαν δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού:

- **Μεταβίβαση επιχείρησης** (Π.Δ. 178/2002) → ο εργαζόμενος που απασχολείται σε διάδοχη επιχείρηση/εργοδότη, και του οποίου η σύμβαση εργασίας στην επιχείρηση/εργοδότη αυτή έχει τεθεί σε αναστολή.
- **Μεταφορά προσωπικού** από επιχείρηση/εργοδότη (αρχική) σε άλλη επιχείρηση/εργοδότη (νέα) → ο εργαζόμενος ο οποίος ανήκει στο μεταφερόμενο προσωπικό και του οποίου η σύμβαση εργασίας με την νέα επιχείρηση έχει τεθεί σε αναστολή.
- **Γνήσιος Δανεισμός** από πρώτο εργοδότη σε δεύτερο εργοδότη → ο εργαζόμενος που απασχολείται στο δεύτερο εργοδότη και του οποίου η σύμβαση εργασίας στον εργοδότη αυτό έχει τεθεί σε αναστολή.
- **Απασχόληση μέσω Επιχείρησης Προσωρινής Απασχόλησης (Ε.Π.Α.)** → ο εργαζόμενος που απασχολείται σε έμμεσο εργοδότη (ν. 4052/2012) και του οποίου η σύμβαση εργασίας έχει τεθεί σε αναστολή.
- **Απασχόληση στο παρελθόν μέσω Ε.Π.Α.** → ο εργαζόμενος που απασχολήθηκε στο παρελθόν και δεν απασχολείται πλέον σε έμμεσο εργοδότη (ν. 4052/2012) και του οποίου η σύμβαση εργασίας έχει τεθεί σε αναστολή από άλλο εργοδότη.
- **Επίσχεση εργασίας** → ο εργαζόμενος έχει προβεί σε επίσχεση εργασίας (325ΑΚ) έναντι του εργοδότη του και κατά το χρονικό διάστημα αυτό απασχολείται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε άλλη επιχείρηση/εργοδότη και του οποίου η σύμβαση στην επιχείρηση/εργοδότη αυτή έχει τεθεί σε αναστολή κατά την χρονική περίοδο αυτή.

- Υποβολές πινάκων προσωπικού σε περιπτώσεις μη εξαρτημένης εργασίας – **Εσφαλμένες καταχωρήσεις** σε έντυπα - **Χειρόγραφας** (εκπρόθεσμες ή διορθωτικές) **υποβολές εντύπων** (π.χ. περιπτώσεις εργαζομένων που έχουν ολοκληρώσει πρόγραμμα κοινωφελούς χαρακτήρα και είχαν εσφαλμένα καταχωρηθεί σε έντυπο στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ από τον φορέα).
- Εργαζόμενοι οι οποίοι **απασχολούνται σε πάνω από έναν εργοδότη** και έχει υποβληθεί τουλάχιστον μία υπεύθυνη δήλωση εργοδότη που θέτει τον εργαζόμενο σε αναστολή αλλά υπάρχουν και άλλες ενεργές θέσεις εργασίας για τις οποίες δεν έχει δηλωθεί σε αναστολή και δεν έχουν χαρακτηριστεί ως μη ισχύουσες, των οποίων όμως οι δηλωμένες στο ΠΣ Εργάνη εβδομαδιαίες ώρες απασχόλησης αθροιστικά, δεν ξεπερνούν το 30% των συνολικών εβδομαδιαίων ωρών εργασίας για όλες τις ενεργές θέσεις εργασίας από 15/3/2020 έως 20/4/2020.
- Για τις ανωτέρω κατηγορίες, δίνεται η δυνατότητα **να προστεθούν εργαζόμενοι σε ξεχωριστό πίνακα της δήλωσης**, οι οποίοι εργάζονται στην επιχείρηση αλλά δεν εμφανίζονται στην τρέχουσα κατάσταση απασχόλησης αυτής.
- **ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ:**

Σε περίπτωση που γίνεται για πρώτη φορά υποβολή δήλωσης:

- Υποβολή εκ μέρους της επιχείρησης - εργοδότη του εντύπου σύμφωνα με τις σχετικές οδηγίες. Στην εν λόγω υπεύθυνη δήλωση η επιχείρηση - εργοδότης προσδιορίζει την ειδική περίπτωση στην οποία υπάγονται οι εργαζόμενοι της δήλωσης.
- Υποβολή από τον δικαιούχο εργαζόμενο υπεύθυνης δήλωσης του ν. 1599/1986 στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του ειδικού μηχανισμού στήριξης των εργαζομένων (supportemployees.services.gov.gr) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Στη δήλωση αυτή ο εργαζόμενος προσδιορίζει την ειδική περίπτωση στην οποία υπάγεται.

Σε περίπτωση που δεν γίνεται για πρώτη φορά υποβολή δήλωσης:

Σε περίπτωση που η επιχείρηση - εργοδότης έχει ήδη υποβάλει υπεύθυνη δήλωση, τότε μόνο ο εργαζόμενος υποβάλει δήλωση του ν. 1599/1986 στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Στη δήλωση αυτή ο εργαζόμενος προσδιορίζει την ειδική περίπτωση στην οποία υπάγεται ειδικού μηχανισμού στήριξης των εργαζομένων (supportemployees.services.gov.gr) του.

- **ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΗ: να έχουν συμπεριληφθεί σε οποιοδήποτε έντυπο έχει υποβάλει ο συγκεκριμένος εργοδότης στο ΠΣ Εργάνη στο παρελθόν**

- Στις ανωτέρω περιπτώσεις, οι επιχειρήσεις-εργοδότες έχουν τη δυνατότητα να ορίσουν ως ημερομηνία έναρξης αναστολών συμβάσεων εργασίας οποιαδήποτε ημερομηνία εντός του διαστήματος 21/3/2020 – 20/4/2020.

- **ΠΡΟΘΕΣΜΙΕΣ:**
 - Επιχειρήσεις- εργοδότες για τους εργαζόμενους των ειδικών περιπτώσεων → **Από 7/05/2020 έως 10/05/2020**
 - Εργαζόμενοι των ειδικών περιπτώσεων → **Από 08/05/2020 έως 12/05/2020**

ΜΕΙΩΣΗ ΜΙΣΘΩΜΑΤΟΣ ΚΑΤΑ 40%

- Πρόκειται για μείωση κατά 40% αποκλειστικά του μισθώματος **επαγγελματικών μισθώσεων** των επιχειρήσεων-εργοδοτών και του μισθώματος **μισθώσεων κύριας κατοικίας** των εργαζομένων τους.

- Αφορά μόνο στο μήνα **Απρίλιο** 2020.

- Για τους ιδιοκτήτες που εκμισθώνουν ακίνητα στις επιχειρήσεις αυτές παρατείνονται μέχρι και τις 31/8/2020 οι προθεσμίες καταβολής των βεβαιωμένων στις Δ.Ο.Υ. οφειλών, οι οποίες είναι πληρωτέες μέχρι την 30/04/2020 με δυνατότητα έκπτωσης 25%, εάν καταβληθούν εμπρόθεσμα.

- Η μερική μη καταβολή του μισθώματος δεν γεννά δικαίωμα καταγγελίας της σύμβασης μίσθωσης εις βάρος του μισθωτή, ούτε οποιαδήποτε άλλη αστική αξίωση.
- Σε περίπτωση προκαταβολής ολόκληρου του ενοικίου για τον μήνα Απρίλιο, δεν υπάρχει μέχρι και σήμερα πρόβλεψη συμψηφισμού με μέρος του οφειλόμενου ενοικίου επόμενου μηνός, αλλά **δεδομένου ότι καταβλήθηκε το 100% του μισθώματος του μηνός Απριλίου, παρότι η επιχείρηση είχε απαλλαγεί από την υποχρέωση καταβολής του 40% του μισθώματος, δεν αποκλείεται η συμφωνία περί συμψηφισμού** με το 60% του μισθώματος του επόμενου μηνός, βάσει της αρχής της ελευθερίας των συμβάσεων (ΑΚ 361).
- Αναφορικά με το **ενοίκιο φοιτητικής κατοικίας**, δυνάμει νεώτερης τροπολογίας, προβλέπεται η απαλλαγή από την υποχρέωση καταβολής του 40% του συνολικού μισθώματος για τον μήνα Απρίλιο 2020, για τις συμβάσεις μίσθωσης ακινήτων για την κάλυψη στεγαστικών αναγκών τέκνου - εξαρτώμενου μέλους, το οποίο φοιτά σε ίδρυμα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης εκτός του τόπου μόνιμης κατοικίας του, εφόσον ένας τουλάχιστον γονέας είναι εργαζόμενος σε επιχείρηση που πλήττεται δραστικά βάσει ΚΑΔ και του οποίου έχει ανασταλεί προσωρινά η σύμβαση εργασίας λόγω των μέτρων αποφυγής της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19.
- Η **έκπτωση 40%** επί του ενοικίου της επιχείρησης, όπως και της πρώτης κατοικίας και της φοιτητικής κατοικίας τέκνων των εργαζομένων της, συνεχίζει να υφίσταται και τον μήνα Μάιο, για το σύνολο των μέχρι σήμερα πληττόμενων επιχειρήσεων. Για τις επιχειρήσεις που θα ανοίξουν τον Μάιο, το συγκεκριμένο μέτρο δεν θα επαναληφθεί για τους επόμενους μήνες.
- Αναφορικά με το μίσθωμα **μηνός Απριλίου**, οι επιχειρήσεις-εργοδότες έχουν τις εξής δυνατότητες:
 - Υποβολή **νέας δήλωσης** για όσους δεν είχαν προλάβει να την υποβάλουν εμπρόθεσμα.
 - Υποβολή **συμπληρωματικής δήλωσης** λόγω μη αναγραφής/διορθώσεων των στοιχείων των εκμισθωτών και της διεύθυνσης του ακινήτου.

Η **προθεσμία**, βάσει του χρονοδιαγράμματος της εγκυκλίου οικ.17321/327/4.5.2020 του Υπουργείου Εργασίας, ξεκινά από **7.5.2020** και λήξει στις **10.5.2020**.

ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ ΚΑΔ

➤ Για τους σκοπούς εφαρμογής των μέτρων κάθε είδους οικονομικών αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης και διασποράς του κορωνοϊού COVID-19 που αφορούν τον μήνα **Απρίλιο 2020** και εφεξής, είναι εφικτή η **αναδρομική τροποποίηση κύριου ενεργού Κωδικού Αριθμού Δραστηριότητας (ΚΑΔ)**, που έχει πραγματοποιηθεί ή πραγματοποιείται από τις **23.03.2020** έως και τις **24.04.2020** και ανατρέχει σε χρόνο από τις **20.03.2020** και προγενέστερα.

➤ **ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΗ:** ο νέος κύριος ΚΑΔ που δηλώνεται περιλαμβανόταν ήδη έως 13.04.2020 ως δευτερεύων ΚΑΔ στο Μητρώο του φορολογουμένου και είναι ο ΚΑΔ της επιχείρησης με τα μεγαλύτερα ακαθάριστα έσοδα του φορολογικού έτους 2019.

➤ **ΣΥΝΕΠΕΙΣ ΑΝΑΚΡΙΒΟΥΣ ΔΗΛΩΣΗΣ (ΣΩΡΕΥΤΙΚΑ ΜΕ ΤΙΣ ΚΥΡΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΚΦΔ):**

α) Η επιχείρηση εκπίπτει των ευεργετημάτων έκπτωσης και συμψηφισμού φορολογικών υποχρεώσεων και υποχρεούται να επιστρέψει κάθε ποσό που επωφελήθηκε από τις σχετικές διατάξεις, εντόκως από την ημέρα καταβολής του.

β) Επιβάλλεται στην επιχείρηση πρόστιμο σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) των ακαθάριστων εσόδων του φορολογικού έτους 2019 και πάντως όχι μικρότερο των δέκα χιλιάδων (10.000) ευρώ.

γ) Επιβάλλεται στην επιχείρηση πρόστιμο ίσο με το διπλάσιο της έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης που έλαβε κάθε εργαζόμενος της επιχείρησης με τη μορφή αποζημίωσης ειδικού σκοπού.

➤ **Επιχειρήσεις-εργοδότες, οι οποίες πρόέβησαν σε αναδρομική τροποποίηση κύριου ενεργού ΚΑΔ, προκειμένου αυτές και οι εργαζόμενοί τους να τύχουν των ευεργετημάτων των οικονομικών μέτρων στήριξης για το μήνα Απρίλιο 2020, μπορούν να προβούν:**

- Σε υποβολή υπεύθυνης δήλωσης (εάν δεν έχουν υποβάλει ξανά)

Οι εργοδότες που δεν έχουν υποβάλει ξανά υπεύθυνη δήλωση και έχουν αλλάξει αναδρομικά ΚΑΔ από πληττόμενο σε κλειστό ΚΑΔ με εντολή δημόσιας αρχής ή και το αντίστροφο, μπορούν να προβούν σε δηλώσεις εντός του χρονικού διαστήματος από 7.5.2020 – 10.5.2020. Σε περίπτωση που υποβάλλουν δήλωση ως πληττόμενες επιχειρήσεις θα έχουν τη δυνατότητα να ορίσουν ως ημερομηνία έναρξης αναστολών συμβάσεων εργασίας οποιαδήποτε ημερομηνία εντός του διαστήματος 21/3/2020 – 20/4/2020.

- Σε ορθή επανάληψη (εάν έχουν υποβάλει ξανά υπεύθυνη δήλωση)

Οι εργοδότες που έχουν υποβάλει ξανά υπεύθυνη δήλωση και έχουν αλλάξει αναδρομικά ΚΑΔ από πληττόμενο σε κλειστό ΚΑΔ με εντολή δημόσιας αρχής ή και το αντίστροφο, μπορούν να προβούν σε ορθές επαναλήψεις εντός του χρονικού διαστήματος από 7.5.2020 – 10.5.2020.

ΔΑΝΕΙΑΚΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ & ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

Πρόκειται για παροχή στήριξης σε επιχειρήσεις αναφορικά με τον τρόπο αποπληρωμής των δανείων τους, **με τη μορφή αναστολής καταβολής δόσεων**. Αφορά σε **νομικά πρόσωπα – επιχειρήσεις**, οι οποίες ανήκουν στους αμέσως πληττόμενους ΚΑΔ με μόνη την κατακόρυφη μείωση του τζίρου τους καθώς επίσης και σε **φυσικά πρόσωπα** (ελεύθεροι επαγγελματίες) που αποδεδειγμένα πλήττονται οικονομικά από την πανδημία, λόγω αναστολής της λειτουργίας των σχετικών επιχειρήσεων και είναι δικαιούχοι της ειδικής αποζημίωσης των 800 ευρώ.

➤ **ΠΟΙΑ ΔΑΝΕΙΑ ΕΝΤΑΣΣΟΝΤΑΙ ΣΤΑ ΜΕΤΡΑ ΣΤΗΡΙΞΗΣ:**

- I. Τα **ενήμερα ως τις 31-12-2019 δάνεια** φυσικών προσώπων (καταναλωτικά, στεγαστικά) και επιχειρήσεων (επιχειρηματικά, κεφαλαίου κίνησης κ.λ.π.).
- II. Τα **δάνεια που έχουν υπαχθεί σε διαδικασία ρύθμισης** των οφειλών αναφορικά με τις:

- πληρωμές δόσεων που έχουν ενταχθεί σε δικαστική ρύθμιση δυνάμει προσωρινής διαταγής ή δικαστικής απόφασης, στο πλαίσιο του **N. 3869/2010 για τα υπερχρεωμένα νοικοκυριά,**
- πληρωμές δόσεων συμφωνημένης ρύθμισης οφειλών, στο πλαίσιο του **N. 4605/2019 για την προστασίας 1^{ης} κατοικίας,**
- πληρωμές δόσεων συμφωνημένης ρύθμισης οφειλών, στο πλαίσιο του **N. 4469/2017 για τον εξωδικαστικό μηχανισμό** ρύθμισης οφειλών επιχειρήσεων, ομόρρυθμων εταίρων, ελεύθερων επαγγελματιών και αγροτών.
- πληρωμές δόσεων συμφωνημένης ρύθμισης οφειλών στο πλαίσιο ρύθμισης απευθείας με την πιστώτρια ή στο πλαίσιο του Κώδικα Δεοντολογίας Τραπεζών.

➤ **ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ:**

- I. **Φυσικά πρόσωπα** (εργαζόμενοι, ελεύθεροι επαγγελματίες) που αποδεδειγμένα πλήττονται οικονομικά από την πανδημία, λόγω αναστολής της λειτουργίας των σχετικών επιχειρήσεων και είναι δικαιούχοι της ειδικής αποζημίωσης των 800 ευρώ [➔Αναστολή πληρωμών δόσεων συμφωνημένης ρύθμισης οφειλών στα πλαίσια των Ν. 4605/2019, Ν. 4469/2017, και πληρωμές δόσεων στο πλαίσιο ρύθμισης οφειλών από προσωρινή διαταγή ή δικαστική απόφαση στα πλαίσια του Ν. 3869/2010 ή ρύθμιση απευθείας με την τράπεζα].
- II. **Νομικά πρόσωπα – επιχειρήσεις**, οι οποίες ανήκουν στους αμέσως πληττόμενους ΚΑΔ, με μόνη την κατακόρυφη μείωση του τζίρου τους. [➔ Πληρωμές δόσεων συμφωνημένης ρύθμισης οφειλών στα πλαίσια του Ν. 4469/2017 ή στα πλαίσια της απευθείας ρύθμισης με την τράπεζα, αφορά μόνο τις επιχειρήσεις που εντάσσονται στους ΚΑΔ που πλήττονται από τον κορωνοϊό].

➤ **ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΑΣΤΟΛΗΣΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΔΟΣΕΩΝ:**

I. **Φυσικά πρόσωπα – Νοικοκυριά:**

Η καταβολή δόσεων αναστέλλεται **για χρονικό διάστημα 3 μηνών**, τόσο για ενήμερα δάνεια, όσο και για ρυθμισμένα στα πλαίσια των Ν. 3869/2010 για τα υπερχρεωμένα

νοικοκυριά, Ν. 4605/2019 για την προστασία της α' κατοικίας και στα πλαίσια της απευθείας ρύθμισης με την τράπεζα.

[λ.χ. για δόση πληρωτέα τον Μάρτιο του 2020, που λόγω της παρούσας κρίσης δεν μπορεί να καταβληθεί από τον δανειολήπτη → αναστολή καταβολής δόσεων πληρωτέων τους μήνες Μάρτιο – Απρίλιο – Μάιο 2020].

II. Επιχειρήσεις – Νομικά πρόσωπα (κάθε μορφής)

- Αναστολή καταβολής δόσεων κεφαλαίου (χρεολυσίων) απαιτητών **από 17/03/2020 έως τουλάχιστον 30/09/2020** (με κανονική καταβολή συμβατικών τόκων) για τα ενήμερα δάνεια έως 31.12.2019.
- Αναφορικά με τις δόσεις που καταβάλλονται στα πλαίσια του Ν. 4469/2017 (εξωδικαστικός μηχανισμός), χορηγείται αναστολή καταβολής για **χρονικό διάστημα 3 μηνών**.
- Αναφορικά με τους τόκους θα καλυφθούν από το κράτος για 3 μήνες, κατόπιν υποβολής αίτησης στην πλατφόρμα του ΕΣΠΑ (σύμφωνα με την από 10/4/2020 Υ.Α. του Υφυπουργού Ανάπτυξης).

➤ ΕΞΑΙΡΟΥΝΤΑΙ

Τα **μη ενήμερα δάνεια** («κόκκινα» δάνεια, των οποίων οι δόσεις είναι ληξιπρόθεσμες και απαιτητές και δεν έχουν υπαχθεί σε καμία διαδικασία ρύθμισης) -> **θα πρέπει να συνεχίσουν κανονικά την εξυπηρέτηση των δανειακών τους υποχρεώσεων**

ΩΣΤΟΣΟ ΟΙ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΑΥΤΕΣ ΔΥΝΑΝΤΑΙ ΝΑ ΛΑΒΟΥΝ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΔΟΣΕΩΝ ΕΠΕΙΤΑ ΑΠΟ ΑΙΤΗΣΗ ΤΟΥΣ ΣΤΟΝ ΠΙΣΤΩΤΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΠΟ ΑΥΤΟΝ.

➤ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΑΓΩΓΗΣ:

I. Φυσικά Πρόσωπα – Νοικοκυριά (ως προς τα ενήμερα δάνεια)

- **Πληττόμενοι – δικαιούχοι** της ενίσχυσης των 800 ευρώ
→ **Άμεση** εκκίνηση 3μηνιας αναστολής, κατόπιν τηλεφωνικής επικοινωνίας.
- Για τους **μη δικαιούχους** του επιδόματος των 800 ευρώ, που **πλήττονται** όμως σημαντικά από την παρούσα κρίση:

→**Επικοινωνία** με τη συνεργαζόμενη Τράπεζα ή Εταιρεία Διαχείρισης Απαιτήσεων (Servicer) για **υποβολή αιτήματος** αναστολής καταβολής δόσεων, κατόπιν **γνωστοποίησης** των απαραίτητων στοιχείων που αποδεικνύουν ότι πλήττεται άμεσα και σοβαρά από την παρούσα κρίση,

→**Αξιολόγηση** των απαραίτητων δικαιολογητικών και των πραγματικών περιστατικών, αλλά και του οικονομικού προφίλ του δανειολήπτη,

→**Κρίση** για τη χορήγηση ή μη της αναστολής.

(ΣΗΜ.: ισχύει και για την αναστολή καταβολής δόσεων βάσει Ν. 3869/2010, Ν. 4605/2019 και Ν. 4469/2017).

II. **Επιχειρήσεις – Νομικά Πρόσωπα (ως προς τα ενήμερα δάνεια)**

→**Επικοινωνία** με τη συνεργαζόμενη Τράπεζα ή Εταιρεία Διαχείρισης Απαιτήσεων (Servicer) για **υποβολή αιτήματος** αναστολής καταβολής χρεολυσίων, εφόσον ανήκουν στη λίστα των πληττόμενων ΚΑΔ.

→**Έλεγχος** οικονομικού προφίλ και **ενημερότητα δανείου μέχρι 31/12/2019**.

→**Αναστολή** καταβολής δόσεων κεφαλαίου έως τουλάχιστον 30/09/2020 (με κανονική καταβολή συμβατικών τόκων).

➤ **ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ ΤΟΚΩΝ (κάλυψη τόκων από το κράτος για 3 μήνες)**

Για τις **μικρομεσαίες επιχειρήσεις (κάθε μορφής)**, που λειτουργούν νόμιμα, με ενεργό ΚΑΔ, σοβαρά πληττόμενες από την πανδημία -> κάλυψη τόκων **ενήμερων δανείων τους**, που έχουν ληφθεί **πριν την 01/04/2020** (δάνεια τακτής λήξης, ομολογιακά, με ανοικτό αλληλόχρεο λογαριασμό), για τους μήνες **ΑΠΡΙΛΙΟ, ΜΑΙΟ και ΙΟΥΝΙΟ**, με δυνατότητα παράτασης για άλλους δύο μήνες (ΙΟΥΛΙΟ, ΑΥΓΟΥΣΤΟ), εφόσον κριθεί απαραίτητο.

- **ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΕΙΣ:**

1. Διατήρηση ίδιου αριθμού θέσεων εργαζομένων από την 19/03/2020 έως την 31/12/2020. Η αναστολή συμβάσεων εργασίας στο πλαίσιο των μέτρων για την

αντιμετώπιση των συνεπειών της πανδημίας του ιού COVID 19 δεν αποκλείει τη συμμετοχή των επιχειρήσεων.

2. Να δραστηριοποιούνται στις 19/3/2020 στους επιλέξιμους τομείς δραστηριότητας (ΚΑΔ) που αναφέρονται στο Παράρτημα V της Πρόσκλησης (ΦΕΚ Β' 1291/10-4-2020)- στους οποίους περιλαμβάνεται και ο ΚΑΔ **66.22**.
3. Να περιλαμβάνονται στις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις (ΜΜΕ) όπως ορίζονται στο Παράρτημα I του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 651/2014 της Επιτροπής της 17ης Ιουνίου 2014, σχετικά με τον ορισμό των πολύ μικρών, των μικρών και των μεσαίων επιχειρήσεων.
4. Να μην συντρέχουν λόγοι αποκλεισμού της παραγράφου 1 του άρθρου 40 του ν.4488/2017 (παραβάσεις εργατικής νομοθεσίας).
5. Να μην αποτελούν προβληματικές επιχειρήσεις στις 31 Δεκεμβρίου 2019, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Παράρτημα IV της Πρόσκλησης (ΦΕΚ Β' 1291/10-4-2020), δηλ. τα δάνειά τους να ήταν **ενήμερα** την 31/12/2019.
6. Να μην εκκρεμεί σε βάρος τους εντολή ανάκτησης προηγούμενης παράνομης και ασύμβατης κρατικής ενίσχυσης βάση απόφασης ΕΕ ή ΔΕΕ.
7. Το συνολικό ποσό της δημόσιας χρηματοδότησης που δύναται να λάβει η κάθε επιχείρηση δεν δύναται να ξεπερνάει τις 800.000 ευρώ.
8. Για τις επιχειρήσεις στις οποίες έχει χορηγηθεί δυνατότητα 3μηνιαίας αναστολής καταβολής κεφαλαίου δανείου για την επιλέξιμη χρονική περίοδο, δύναται να λάβουν την ενίσχυση της παρούσας για τους τόκους της ίδιας περιόδου.

- **ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ:**

- Υποβολή **αίτησης** στο Πληροφοριακό Σύστημα Κρατικών Ενισχύσεων (ΠΣΚΕ) www.ependyseis.gr/mis → «ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ ΤΟΚΩΝ ΜΜΕ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ ΠΛΗΤΤΟΜΕΝΩΝ ΑΠΟ COVID 19»
- Υποβάλλεται **μία (1) αίτηση χρηματοδότησης** ανά χρηματοπιστωτικό ίδρυμα και αφορά τις δανειακές υποχρεώσεις προς αυτό, στο σύνολό τους.
- Κατόπιν **συμπλήρωσης** των απαιτούμενων χωρίων → «ΥΠΟΒΟΛΗ»
- Επισύναψη ζητούμενων **δικαιολογητικών** → «ΟΡΙΣΤΙΚΗ ΥΠΟΒΟΛΗ»

! ΠΡΟΣΟΧΗ: αιτήσεις που δεν υποβάλλονται σύμφωνα με την παραπάνω διαδικασία, ως ορίζει η σχετική πρόσκληση (ΦΕΚ Β' 1291/10-4-2020), **δε θα λαμβάνονται υπόψη.**

➤ **ΔΙΑΒΙΒΑΣΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΔΑΝΕΙΟΛΗΠΤΩΝ (αφορά ενήμερα και ρυθμισμένα δάνεια):**

→ τα συναρμόδια υπουργεία θα συγκεντρώσουν όλα τα απαιτούμενα στοιχεία εξατομίκευσης (ονοματεπώνυμο, πατρώνυμο, ΑΦΜ και ΚΑΔ), των οφειλετών που πλήττονται από την πανδημία του κορωνοϊού και θα λάβουν οικονομική ενίσχυση (επίδομα των 800 ευρώ), ή οι επιχειρήσεις τους εντάσσονται στους πληττόμενους ΚΑΔ.

→ τα εν λόγω ΑΦΜ θα αποσταλούν στις Τράπεζες και στις Εταιρείες Διαχείρισης Απαιτήσεων από Δάνεια και Πιστώσεις.

→ ΑΜΕΣΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΑΝΑΣΤΟΛΗΣ

ΣΗΜ.: η διαβίβαση των στοιχείων αυτών θα γίνεται υπό την προϋπόθεση ότι τα υποκείμενα των δεδομένων δεν έχουν εναντιωθεί στη διαβίβαση των στοιχείων τους, με τη συμπλήρωση σχετικού **μηνύματος εναντίωσης** στον ιστότοπο της Ειδικής Γραμματείας Διαχείρισης Ιδιωτικού Χρέους (ΕΓΔΙΧ), www.keyd.gov.gr εντός προθεσμίας επτά (7) εργάσιμων ημερών από την έναρξη ισχύος της ΠΝΠ, μέχρι και την 09/04/2020 (11:59μ.μ.).

➤ **ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ:**

- Αναφορικά με την αδυναμία καταβολής δόσεων δανείων που έχουν εκχωρηθεί σε Εταιρείες Διαχείρισης Απαιτήσεων από Δάνεια και Πιστώσεις, σύμφωνα με το από 19/03/2020 Δελτίο Τύπου της Ένωσης Εταιρειών Διαχείρισης Απαιτήσεων από Δάνεια και Πιστώσεις (ΕΕΔΑΔΠ), δύναται να παρασχεθεί εξατομικευμένη λύση διευκόλυνσης για κάθε δανειολήπτη, που αποδεδειγμένα πλήττεται από την πανδημία, είτε με τη χορήγηση 3μηνιας αναστολής είτε με ανάλογη μείωση της δόσης για ορισμένο χρονικό διάστημα, κ.α.
- Τα ως άνω μέτρα αφορούν τη στήριξη των δανειοληπτών που πλήττονται σημαντικά από την παρούσα κρίση και δεν είναι υποχρεωτικά. Συνεπώς, έγκειται στη διακριτική ευχέρεια κάθε οφειλέτη να τα αξιοποιήσει. Ακόμη κι αν αποδεικνύεται ότι πλήττεται σοβαρά από την παρούσα κρίση, φέρει το δικαίωμά, εφόσον το επιθυμεί, να μην κάνει

χρήση της αναστολής που του παρέχεται, αλλά να συνεχίσει να αποπληρώνει κανονικά τις δόσεις του προς τις πιστώτριές του, υπό την προϋπόθεση δε, ότι οι οικονομικές δυνάμεις του το επιτρέπουν.

- Βάσει του από 30.04.2020 Δελτίου Τύπου του Υπουργείου Οικονομικών, δρομολογείται η υλοποίηση ενός **νέου προγράμματος υποστήριξης δανειοληπτών**, στο οποίο **το Κράτος θα επιδοτεί**, για ορισμένο χρονικό διάστημα, **σημαντικό μέρος των μηνιαίων δόσεων** όσων πλήττονται από τις συνέπειες του κορωνοϊού, και έχουν **δάνεια με υποθήκη στην πρώτη κατοικία**. Το πρόγραμμα αυτό, θα καλύπτει όλα τα **«κόκκινα δάνεια»**, τόσο αυτά που δημιουργήθηκαν πριν το τέλος του 2018, όσο και αυτά που μεταγενέστερα προέκυψαν, μέχρι σήμερα, για τους πολίτες που επλήγησαν από τις συνέπειες της υγειονομικής κρίσης, ενώ θα θέτει δικλείδες ασφαλείας, ώστε να μην επωφεληθούν της επιδότησης οι στρατηγικοί κακοπληρωτές.

➤ **ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΔΑΝΕΙΩΝ ΜΕ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ ΕΠΙΤΟΚΙΟΥ (ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ)**

ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ:

- Πρόκειται για χορήγηση **δανείων κεφαλαίου κίνησης** προς τις επιχειρήσεις που έχουν τεθεί σε αναστολή ή περιορισμό της λειτουργίας τους εξαιτίας της πανδημίας Covid-19 και οι οποίες διαθέτουν έναν από τους επιλέξιμους ΚΑΔ που έχει ανακοινώσει το Υπουργείο Οικονομικών.
- Το επιτόκιο αυτών των δανείων θα επιδοτείται κατά **100%** για τα δύο (2) πρώτα χρόνια από τους πόρους του Ταμείου Επιχειρηματικότητας ΤΕΠΙΧΙΙ.
- Βασικές προϋποθέσεις -> **α)** η επιχείρηση, κατά τον χρόνο εκταμίευσης των επιδοτούμενων τόκων όπως αυτός ορίζεται στη δανειακή σύμβαση, **να μην εμφανίζει ληξιπρόθεσμες οφειλές από τη συγκεκριμένη χρηματοδότηση και β)** η διατήρηση των **θέσεων εργασίας τουλάχιστον κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της διάρκειας επιδότησης του δανείου**, δηλαδή η διατήρηση του ίδιου τουλάχιστον αριθμού εργαζομένων που απασχολούσε στις 19.03.2020 βάσει των στοιχείων του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ.
- Το δικαίωμα υποβολή αίτησης χορήγησης δανείου ενεργοποιείται από τις **28/4/2020** στο δικτυακό τόπο www.ependyseis.gr.
- Η **διάρκεια** κάθε δανείου ορίζεται από 24 έως 60 μήνες από την εκταμίευση (εφάπαξ ή πρώτη τμηματική) του δανείου.

- Ορίζεται δυνατότητα χορήγησης **περιόδου χάριτος** από 6 έως 12 μήνες. Κατά την διάρκεια της περιόδου χάριτος καταβάλλονται μόνον τόκοι.
- Για τον σκοπό αυτό, οι συνεργαζόμενες τράπεζες (Τράπεζα Πειραιώς, AlphaBank, Eurobank, Εθνική Τράπεζα, Τράπεζα Αττικής, Παγκρήτια Συν. Τράπεζα, Συν. Τράπεζα Χανίων, Συν. Τράπεζα Ηπείρου, Συν. Τράπεζα Θεσσαλίας, Συν. Τράπεζα Καρδίτσας) με εξαιρετικά σύντομες διαδικασίες θα χορηγούν δάνεια, κατόπιν **αξιολόγησης**.

ΥΨΟΣ ΔΑΝΕΙΟΥ:

- Έως 50% του κύκλου εργασιών της επιχείρησης όπως αυτός αποτυπώνεται στο Ε3 ή
- Έως το 50% των παραγγελιών τρέχοντος έτους.

-Προκειμένου για νεοϊδρυόμενες επιχειρήσεις χρηματοδοτείται με επιδοτούμενο επιτόκιο, έως το 50% των παραγγελιών του τρέχοντος έτους ή το 80% των επί πιστώσει αγορών. Σε περίπτωση που τα ανωτέρω μεγέθη δεν είναι διακριτά, το δάνειο δεν μπορεί να υπερβαίνει το 100% των ιδίων κεφαλαίων.

ΕΠΙΤΟΚΙΟ:

- Το επιτόκιο για τα κεφάλαια του δανείου που συνεισφέρει η κάθε Τράπεζα, στη χρηματοδότηση κάθε επιχείρησης, **καθορίζεται από την Τράπεζα** σύμφωνα με την ισχύουσα πολιτική της και τους γενικούς όρους της Δράσης.
- Το επιτόκιο δεν μπορεί να υπερβαίνει το 8%, για το χρονικό διάστημα κατά το οποίο αυτό επιδοτείται (δύο πρώτα έτη).
- Για το διάστημα αυτό το επιτόκιο του δανείου θα παραμένει σταθερό.
- Το επιτόκιο κάθε δανείου για τα δύο πρώτα έτη, θα επιδοτείται κατά 100% από πόρους του ΤΕΠΙΧΙΙ.
- Δεν επιδοτείται τυχόν εισφορά Ν. 128/75 καθώς και ενδεχόμενοι τόκοι υπερημερίας.
- Με τη λήξη των δύο ετών, οι τόκοι καταβάλλονται από την επιχείρηση.

ΕΠΙΣΤΡΕΠΤΕΑ ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ

! ΠΡΟΣΟΧΗ: ΣΤΟ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ, ΥΠΑΓΟΝΤΑΙ ΜΟΝΟ ΎΣΟΙ ΑΣΚΟΥΝ ΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ ΩΣ ΙΔΙΩΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ, ΚΙ ΟΧΙ ΩΣ ΕΛΕΥΘΕΡΟΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ / ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ.

➤ **ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ:**

- Το αρχικό συνολικό ύψος του χρηματοδοτικού σχήματος είναι 1 δισ. ευρώ και η λειτουργία του συνίσταται στην **άμεση χρηματοδοτική ενίσχυση επιχειρήσεων.**
- Η ενίσχυση με τη μορφή της «επιστρεπτέας προκαταβολής» είναι **ακατάσχετη, αφορολόγητη και δεν συμψηφίζεται με οποιαδήποτε οφειλή.**
- Οι επιχειρήσεις που αξιοποιούν το σχήμα, δεσμεύονται από τη **ρήτρα μη απολύσεων, ΔΗΛΑΔΗ:** οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να διατηρήσουν **έως την 31.10.2020** τον αριθμό των εργαζομένων που απασχολούνταν -υπό οποιοδήποτε καθεστώς απασχόλησης- κατά την 31.03.2020, βάσει των στοιχείων του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ. Ο έλεγχος θα πραγματοποιείται ηλεκτρονικά μέσω του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ και θα αφορά το μέσο όρο του αριθμού των εργαζομένων κατά το διάστημα αυτό.
- Χαρακτηρίζεται ως επιστρεπτέα διότι, είτε εις ολόκληρον, είτε μερικώς (συναρτάται με τη βιωσιμότητα της επιχείρησης), **θα επιστραφεί στο Κράτος** μέσα στα επόμενα χρόνια, **με εξαιρετικά χαμηλό επιτόκιο.**
- Η συνολική **διάρκεια του σχήματος είναι 5ετής.** Το πρώτο έτος αποτελεί περίοδο χάριτος, χωρίς υποχρέωση καταβολής δόσεων. Η αποπληρωμή πραγματοποιείται τα επόμενα τέσσερα έτη, σε ισόποσες μηνιαίες δόσεις.
- Οι μεμονωμένες ενισχύσεις χορηγούνται είτε σύμφωνα με τους όρους της αριθ. C(2020) 1863/ 19.03.2020 ανακοίνωσης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (ΕΕ) «Προσωρινό πλαίσιο για τη λήψη μέτρων κρατικής ενίσχυσης με σκοπό να στηριχθεί η οικονομία κατά τη διάρκεια της τρέχουσας έξαρσης της νόσου COVID-19», όπως τροποποιήθηκε με την ανακοίνωση της ΕΕ αριθ. C(2020)2215/3.4.2020 (**Προσωρινό Πλαίσιο**), είτε

σύμφωνα με τους όρους του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 για τις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας (**Κανονισμός de minimis**).

- Η διαδικασία χορήγησης της ενίσχυσης, ο τρόπος υπολογισμού του ύψους της ενίσχυσης, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία επιστροφής εν όλω ή εν μέρει, καθώς και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια καθορίζονται στην υπ' αριθμ. **ΓΔΟΥ 94/2.5.2020** (ΦΕΚ 1645/Β'/3.5.2020) υπουργική απόφαση.

➤ **ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ:**

1. **ιδιωτικές επιχειρήσεις κάθε νομικής μορφής**, συμπεριλαμβανόμενων των ατομικών, ανεξαρτήτως κλάδου, οι οποίες απασχολούσαν έναν (1) έως πεντακόσιους (500) εργαζόμενους, κατά την 31^η.03.2020
ή
2. **ιδιωτικές επιχειρήσεις** με τη μορφή ομόρρυθμων (ΟΕ), ετερόρρυθμων (ΕΕ), εταιρειών περιορισμένης ευθύνης εταιρειών (ΕΠΕ) και ιδιωτικών κεφαλαιουχικών εταιρειών (ΙΚΕ), ανεξαρτήτως κλάδου, οι οποίες δεν απασχολούσαν εργαζόμενους κατά την 31^η.03.2020

➤ **ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ (ΣΩΡΕΥΤΙΚΑ):**

Οι επιχειρήσεις πρέπει να πληρούν τα κάτωθι κριτήρια:

- 1) Έχουν την έδρα τους ή μόνιμη εγκατάσταση στην Ελλάδα, λειτουργούν νομίμως, έχουν πληγεί οικονομικά λόγω της εμφάνισης και διάδοσης του COVID-19.
- 2) Έχουν εκδηλώσει ενδιαφέρον στην ειδική πλατφόρμα «myBusinessSupport», σύμφωνα με την Α.1076/2.4.2020 (Β'1135) απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Ανάπτυξης και Επενδύσεων.
- 3) Δεν έχουν τεθεί σε αδράνεια από την 1.4.2019 μέχρι και 2.4.2020, όπως αυτό προκύπτει από τα στοιχεία που τηρούνται στο φορολογικό μητρώο της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ).
- 4) Δεν έχει ανασταλεί, μέχρι και την 3.5.2020, η χρήση του ΑΦΜ της επιχείρησης για τη διενέργεια ενδοκοινοτικών συναλλαγών σύμφωνα με την απόφαση ΓΓΔΕ ΠΟΛ.

1200/2015, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει (εξαφανισμένος έμπορος), όπως αυτό προκύπτει από το φορολογικό μητρώο της ΑΑΔΕ.

- 5) Εμφανίζουν θετικό κύκλο εργασιών οποιαδήποτε στιγμή από την 1.1.2019 έως την 31.3.2020, με βάση τα στοιχεία εισοδήματος
- 6) Έχουν ληφθεί για αυτές ειδικά και έκτακτα μέτρα περί αναστολής ή προσωρινής απαγόρευσης λειτουργίας για προληπτικούς ή κατασταλτικούς λόγους που σχετίζονται με τον κορωνοϊό COVID-19, έχουν δηλαδή ενεργό, ΚΑΔ στις 20.3.2020 ή των οποίων τα ακαθάριστα έσοδα ενεργού κατά την 20.3.2020 ΚΑΔ δευτερεύουσας δραστηριότητας (όπως αυτά προκύπτουν από την αρχική δήλωση φόρου εισοδήματος φορολογικού έτους 2018) είναι μεγαλύτερα από τα ακαθάριστα έσοδα που αντιστοιχούν στο κύριο στις 20.3.2020 (οι ΚΑΔ περιλαμβάνονται στο Παράρτημα ΙΙΙ της υπ' αριθμ. **ΓΔΟΥ 94/2.5.2020 απόφασης**) ή παρουσιάζουν μείωση του κύκλου εργασιών τους, ως ακολούθως:

για τις επιχειρήσεις που **δεν είναι υποκείμενες σε ΦΠΑ** ή είναι **υποκείμενες και απαλλασσόμενες** – όπως έχουν δηλωθεί στην ειδική πλατφόρμα «myBusinessSupport», σε σχέση με τα ακαθάριστα έσοδα αναφοράς:

- εάν τηρούν **απλογραφικά βιβλία** να παρουσιάζουν μείωση κατά 6,70% τουλάχιστον του συνόλου ακαθάριστων εσόδων (κωδικός 047 δήλωσης Ε3) κατά το πρώτο τρίμηνο του 2020,

- εάν τηρούν **διπλογραφικά βιβλία** να παρουσιάζουν μείωση κατά 20,00% τουλάχιστον του συνόλου ακαθάριστων εσόδων (κωδικός 047 δήλωσης Ε3) κατά τον μήνα Μάρτιο του 2020.

- 7) Δεν συντρέχουν οι λόγοι αποκλεισμού της παρ. 1 του άρθρου 40 του ν. 4488/2017 (Α' 137).
- 8) **α)** Εφόσον αιτούνται ενίσχυσης **δυνάμει του Προσωρινού Πλαισίου**, πρέπει να μην ήταν προβληματικές κατά την έννοια του κανονισμού ΕΕ αριθ. 651/2014 και να μην έχουν στη διάθεσή τους προηγούμενη ενίσχυση η οποία έχει κηρυχθεί ασυμβίβαστη με απόφαση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Ο έλεγχος της εν λόγω προϋπόθεσης γίνεται και σε επίπεδο **ενιαίας επιχείρησης**.

β) Εφόσον αιτούνται ενίσχυσης δυνάμει του **Κανονισμού deminimis**, πρέπει να μην δραστηριοποιούνται στην πρωτογενή παραγωγή γεωργικών προϊόντων, ή στους τομείς της αλιείας και της υδατοκαλλιέργειας.

ΠΡΟΣΟΧΗ: Επιχειρήσεις που έχουν **μικτή δραστηριότητα** (ήτοι δραστηριοποιούνται σε κάποιον από τους εν λόγω μη επιλέξιμους για ενίσχυση τομείς, και επίσης σε τομέα επιλέξιμο για ενίσχυση βάσει του κανονισμού (ΕΕ) αριθμ. 1407/13) δύναται να λάβουν ενίσχυση για την επιλέξιμη δραστηριότητά τους, εφόσον:

α) η εν λόγω δραστηριότητα εμφανίζει τα μεγαλύτερα έσοδα, όπως αυτό προκύπτει από τη δήλωση φόρου εισοδήματος φορολογικού έτους 2018, ή αποτελεί την κύρια δραστηριότητα βάσει κύριου ΚΑΔ εφόσον πρόκειται για επιχείρηση που έχει συσταθεί μετά την 1.1.2019 και

β) διασφαλίζεται με κατάλληλα μέσα, όπως ο λογιστικός διαχωρισμός των δραστηριοτήτων ή η διάκριση του κόστους, ότι οι δραστηριότητες στους μη επιλέξιμους τομείς δεν τυγχάνουν ενίσχυσης.

! ΧΡΗΣΙΜΟΙ ΟΡΙΣΜΟΙ !

→ ΠΩΣ ΟΡΙΖΕΤΑΙ Η ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

Είναι η επιχείρηση για την οποία συντρέχει τουλάχιστον μία από τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

(α) εάν πρόκειται για εταιρεία περιορισμένης ευθύνης [πλην Μικρομεσαίας Επιχείρησης (ΜΜΕ) που δεν έχει συμπληρώσει τριετία από τη σύστασή της ή, όσον αφορά την επιλεξιμότητα για ενίσχυση χρηματοδότησης επιχειρηματικού κινδύνου, ΜΜΕ που δεν έχει συμπληρώσει επταετία από την πρώτη εμπορική της πώληση, η οποία πληροί τα κριτήρια για επενδύσεις χρηματοδότησης επιχειρηματικού κινδύνου κατόπιν ελέγχου με τη δέουσα επιμέλεια από τον επιλεγμένο ενδιάμεσο χρηματοπιστωτικό οργανισμό], όταν έχει απολεσθεί πάνω από το ήμισυ του εγγεγραμμένου της κεφαλαίου λόγω συσσωρευμένων ζημιών. Αυτό ισχύει όταν από την αφαίρεση των συσσωρευμένων ζημιών από τα αποθεματικά (και όλα τα άλλα στοιχεία που θεωρούνται εν γένει ως μέρος των ιδίων κεφαλαίων της εταιρείας) προκύπτει αρνητικό σωρευτικό ποσό που υπερβαίνει το ήμισυ του εγγεγραμμένου κεφαλαίου.

(β) εάν πρόκειται για εταιρεία στην οποία τουλάχιστον ορισμένα μέλη έχουν απεριόριστη ευθύνη για τα χρέη της εταιρείας (πλην ΜμΕ που δεν έχει συμπληρώσει τριετία από τη σύστασή της ή, όσον αφορά την επιλεξιμότητα για ενίσχυση χρηματοδότησης επιχειρηματικού κινδύνου, ΜμΕ που δεν έχει συμπληρώσει επταετία από την πρώτη εμπορική της πώληση, η οποία πληροί τα κριτήρια για επενδύσεις χρηματοδότησης επιχειρηματικού κινδύνου κατόπιν ελέγχου με τη δέουσα επιμέλεια από τον επιλεγμένο ενδιάμεσο χρηματοπιστωτικό οργανισμό), εφόσον έχει απολεσθεί πάνω από το ήμισυ του κεφαλαίου της, όπως εμφανίζεται στους λογαριασμούς της εταιρείας, λόγω συσσωρευμένων ζημιών.

(γ) εάν πρόκειται για εταιρεία που υπάγεται σε συλλογική πτωχευτική διαδικασία ή πληροί τις προϋποθέσεις του εθνικού δικαίου που τη διέπει όσον αφορά την υπαγωγή της σε συλλογική πτωχευτική διαδικασία μετά από αίτημα των πιστωτών της,

(δ) εάν πρόκειται για επιχείρηση που έχει λάβει ενίσχυση διάσωσης και δεν έχει ακόμη αποπληρώσει το δάνειο ή λύσει τη σύμβαση εγγύησης ή που έχει λάβει ενίσχυση αναδιάρθρωσης και υπόκειται ακόμη σε σχέδιο αναδιάρθρωσης

(ε) εάν πρόκειται για άλλη επιχείρηση εκτός ΜμΕ, εφόσον τα τελευταία δύο έτη:

- 1) ο δείκτης χρέους προς ίδια κεφάλαια της επιχείρησης είναι υψηλότερος του 7,5 και
- 2) ο δείκτης κάλυψης χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων της επιχείρησης (EBITDAinterestcoverageratio) είναι κάτω του 1,0.

→ ΠΩΣ ΟΡΙΖΕΤΑΙ Η ΕΝΙΑΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

Συνιστούν οι συνδεδεμένες μεταξύ τους επιχειρήσεις, ήτοι οι επιχειρήσεις που διατηρούν μεταξύ τους μία από τις ακόλουθες σχέσεις:

- μια επιχείρηση κατέχει την πλειοψηφία των δικαιωμάτων ψήφου των μετόχων ή των εταίρων άλλης επιχείρησης,
- μια επιχείρηση έχει το δικαίωμα να διορίζει ή να παύει την πλειοψηφία των μελών του διοικητικού, διαχειριστικού ή εποπτικού οργάνου άλλης επιχείρησης,
- μια επιχείρηση έχει το δικαίωμα να ασκεί κυριαρχική επιρροή σε άλλη επιχείρηση βάσει σύμβασης που έχει συνάψει με αυτήν ή δυνάμει ρήτρας του καταστατικού της τελευταίας,
- μια επιχείρηση που είναι μέτοχος ή εταίρος άλλης επιχείρησης ελέγχει μόνη της, βάσει συμφωνίας που έχει συνάψει με άλλους μετόχους ή εταίρους της εν λόγω επιχείρησης, την πλειοψηφία των δικαιωμάτων ψήφου των μετόχων ή των εταίρων αυτής της επιχείρησης.

- οι επιχειρήσεις που διατηρούν μια από τις ως άνω σχέσεις μέσω μιας ή περισσότερων άλλων επιχειρήσεων, ή μέσω φυσικού προσώπου ή ομάδας φυσικών προσώπων που ενεργούν από κοινού.

➔ **ΠΩΣ ΟΡΙΖΟΝΤΑΙ ΤΑ ΑΚΑΘΑΡΙΣΤΑ ΕΣΟΔΑ ΑΝΑΦΟΡΑΣ (για τις επιχειρήσεις που δεν είναι υποκείμενες σε ΦΠΑ ή είναι υποκείμενες και απαλλασσόμενες από το ΦΠΑ):**

εάν τηρούν απλογραφικά βιβλία:

- σε περίπτωση που η επιχείρηση έχει θετικά ακαθάριστα έσοδα (κωδικός 047 δήλωσης Ε3) τα έτη 2017, 2018 και 2019, ως ο αριθμητικός μέσος όρος των ακαθάριστων εσόδων των τριών τελευταίων ετών, διαιρεμένος με τέσσερα (ώστε να προκύψει σε τριμηνιαία βάση),
- σε περίπτωση που η επιχείρηση δεν έχει θετικά ακαθάριστα έσοδα το έτος 2017 και έχει θετικά ακαθάριστα έσοδα τα έτη 2018 και 2019, ως ο αριθμητικός μέσος όρος των ακαθάριστων εσόδων των δύο τελευταίων ετών, διαιρεμένος με τέσσερα (ώστε να προκύψει σε τριμηνιαία βάση),
- σε περίπτωση που η επιχείρηση δεν έχει θετικά ακαθάριστα έσοδα το έτος 2018 και έχει θετικά ακαθάριστα έσοδα το έτος 2019, ως τα ακαθάριστα έσοδα του 2019, διαιρεμένα με τέσσερα (ώστε να προκύψει σε τριμηνιαία βάση),
- σε περίπτωση μη θετικών εσόδων κατά το έτος 2019, τα ακαθάριστα έσοδα αναφοράς ισούνται με μηδέν.

εάν τηρούν διπλογραφικά βιβλία:

- σε περίπτωση που η επιχείρηση έχει θετικά ακαθάριστα έσοδα τα έτη 2017, 2018 και 2019, ως ο αριθμητικός μέσος όρος των ακαθάριστων εσόδων των τριών τελευταίων ετών, διαιρεμένος με δώδεκα (ώστε να προκύψει σε μηνιαία βάση),
- σε περίπτωση που η επιχείρηση δεν έχει θετικά ακαθάριστα έσοδα το έτος 2017 και έχει θετικά ακαθάριστα έσοδα τα έτη 2018 και 2019, ως ο αριθμητικός μέσος όρος των ακαθάριστων εσόδων των δύο τελευταίων ετών, διαιρεμένος με δώδεκα (ώστε να προκύψει σε μηνιαία βάση),
- σε περίπτωση που η επιχείρηση δεν έχει θετικά ακαθάριστα έσοδα το έτος 2018 και έχει θετικά ακαθάριστα έσοδα το έτος 2019, ως τα ακαθάριστα έσοδα του 2019, διαιρεμένα με δώδεκα (ώστε να προκύψει σε μηνιαία βάση),

- σε περίπτωση μη θετικών εσόδων κατά το έτος 2019, τα ακαθάριστα έσοδα αναφοράς ισούνται με τα ακαθάριστα έσοδα του μηνός Φεβρουαρίου 2020, όπως αυτά έχουν δηλωθεί στην ειδική πλατφόρμα «myBusinessSupport»,
- σε περίπτωση μη θετικών εσόδων κατά το έτος 2019 και τον μήνα Φεβρουάριο του 2020, τα ακαθάριστα έσοδα αναφοράς ισούνται με μηδέν

➤ **ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ:**

Τα αιτήματα υποβάλλονται διαδικτυακά στην ηλεκτρονική πλατφόρμα «**myBusinessSupport**» της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) (www.aade.gr/mybusinesssupport). Η πλατφόρμα συνδέεται ηλεκτρονικά με τον Α.Φ.Μ. κάθε επιχείρησης για τον οποίο η ΑΑΔΕ διαθέτει τα απαραίτητα στοιχεία από το φορολογικό Μητρώο. Η πλατφόρμα προσφέρεται ως εφαρμογή TAXISnet της ΑΑΔΕ.

➤ **ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΟΥ ΠΡΕΠΕΙ ΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΝΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΟΥΝ ΣΤΗΝ ΑΙΤΗΣΗ ΤΟΥΣ:**

A. Κατά την εκδήλωση ενδιαφέροντος:

Επιχειρήσεις μη υποκείμενες σε ΦΠΑ, που τηρούν:

– **απλογραφικά βιβλία**, συμπληρώνουν:

- 1) το σύνολο των ακαθαρίστων εσόδων (κωδ. 047 του εντύπου Ε3) του φορολογικού έτους 2019,
- 2) το σύνολο των εξόδων του φορολογικού έτους 2019.
- 3) τα ακαθάριστα έσοδα Α΄ Τριμήνου 2020, συγκεντρωτικά για το τρίμηνο,

– **διπλογραφικά βιβλία**, συμπληρώνουν,

- 1) το σύνολο των ακαθαρίστων εσόδων (κωδ. 047 του εντύπου Ε3) του φορολογικού έτους 2019,
- 2) το σύνολο των εξόδων του φορολογικού έτους 2019,
- 3) τα ακαθάριστα έσοδα Α΄ Τριμήνου 2020, διακριτά για κάθε μήνα.

Β. Για τους μήνες Απρίλιο έως και Δεκέμβριο 2020, οι επιχειρήσεις, ανεξαρτήτως τύπου τηρούμενων βιβλίων συμπληρώνουν:

- τα ακαθάριστα έσοδα κάθε μήνα, κατά περίπτωση, μέχρι τη 10^η ημέρα του επόμενου μήνα.

➤ **ΕΛΕΓΧΟΣ ΠΛΗΡΩΣΗΣ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ**

Η ΑΑΔΕ δύναται να αποτυπώνει στην πλατφόρμα λοιπές πληροφορίες, που τηρούνται στα ηλεκτρονικά αρχεία αυτής ή αποστέλλονται σε αυτή από άλλους δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς. Ενδεικτικά, αυτά μπορεί να είναι, συγκριτικά στοιχεία εσόδων και δαπανών προηγούμενων περιόδων, όπως προκύπτουν από τις δηλώσεις των επιχειρήσεων.

➤ **ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ:**

Η εκδήλωση ενδιαφέροντος και τα ως άνω συνοδευτικά στοιχεία πρέπει να υποβληθούν στην πλατφόρμα έως την **21.4.2020**.

ΑΛΛΑ: όσες επιχειρήσεις δεν έκαναν για οποιονδήποτε λόγο αίτηση στην «*πρώτη φάση*» της επιστρεπτέας προκαταβολής, θα μπορούν να υποβάλουν στη «*δεύτερη φάση*» (η οποία θα δρομολογηθεί εντός των επόμενων δύο μηνών), όπου θα ληφθεί υπόψη το γεγονός ότι δεν έλαβαν μέρος στη φάση αυτή.

➤ **ΥΨΟΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ:**

Σύμφωνα με το από 30.04.2020 Δελτίο Τύπου του Υπουργείου Οικονομικών, το **ύψος** της ενίσχυσης προσδιορίζεται **τυποποιημένα**. Το βασικό κριτήριο είναι **η μείωση του τζίρου** που αντιστοιχεί στο λειτουργικό κόστος της επιχείρησης και το περιθώριο κέρδους της. [**ΑΛΛΑ:** δεν λαμβάνονται υπόψη, δηλαδή, τα αγαθά και οι υπηρεσίες που συνήθως αγοράζονται από τρίτους, για να προσφέρει μια επιχείρηση τα δικά της αγαθά ή υπηρεσίες, όπως αυτά απεικονίζονται στη διαφορά εκροών-εισορών]. Στη συνέχεια, **αφαιρείται** μέρος του εργατικού κόστους που έχει αναλάβει το κράτος (τα 800 ευρώ των εργαζομένων σε αναστολή δηλαδή, αλλά μόνο κατά το 1/3, αφού η μείωση του τζίρου αφορά κατά κύριο λόγο το τελευταίο δεκαήμερο του Μαρτίου).

ΕΙΔΙΚΟΤΕΡΑ:

Για τις επιχειρήσεις που δεν είναι υποκείμενες σε ΦΠΑ ή είναι υποκείμενες και απαλλασσόμενες από το ΦΠΑ:

- **εάν τηρούν απλογραφικά βιβλία τότε** -> Ενίσχυση = [(Ακαθάριστα έσοδα αναφοράς – Ακαθάριστα έσοδα πρώτου τριμήνου 2020) × ποσοστιαία διαφορά εσόδων εξόδων] - [αριθμός εργαζομένων σε αναστολή × 800/3].
- **εάν τηρούν διπλογραφικά βιβλία τότε** -> Ενίσχυση = [(Ακαθάριστα έσοδα αναφοράς - Ακαθάριστα έσοδα μηνός Μαρτίου 2020) × ποσοστιαία διαφορά εσόδων εξόδων] - [αριθμός εργαζομένων σε αναστολή × 800/3].

Σημειωτέον ότι: Η ποσοστιαία διαφορά εσόδων εξόδων ισούται με τα ακαθάριστα έσοδα (κωδικός 047 δήλωσης Ε3) του έτους 2019 αφαιρουμένων των εξόδων του έτους 2019, διαιρεμένων με τα ακαθάριστα έσοδα του έτους 2019. Ως έξοδα λογίζονται τα συνολικά έξοδα (κωδικός 580 δήλωσης Ε3) μειούμενα κατά το ποσό των παροχών σε εργαζομένους (κωδικός 581 δήλωσης Ε3) και των διάφορων λειτουργικών εξόδων κατά το μέρος που αφορά δαπάνες ενοικίου (κωδικός 585 α/α 14 της ηλεκτρονικής δήλωσης Ε3). Σε περίπτωση που η ποσοστιαία διαφορά εσόδων εξόδων είναι μικρότερη του 20% ή τα συνολικά ακαθάριστα έσοδα του έτους 2019 είναι μηδενικά, θεωρείται ίση με 20%. Ο αριθμός εργαζομένων σε προσωρινή αναστολή της σύμβασης εργασίας του, όπως είναι διαμορφωμένος κατά την 21.4.2020 στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ.

ΠΡΟΣΟΧΗ: για τον υπολογισμό των ποσοστιαίων διαφορών εκροών-εισροών ή εσόδων-εξόδων, κατά περίπτωση, **διενεργείται στρογγυλοποίηση** στο πρώτο δεκαδικό ψηφίο.

➔ **ΕΛΑΧΙΣΤΑ ΠΟΣΑ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ – ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ** (ανάλογα με τον αριθμό των εργαζομένων της επιχείρησης με σχέση εξαρτημένης εργασίας την **31.03.2020**):

- 2.000 ευρώ για επιχειρήσεις που δεν απασχολούν εργαζόμενους με σχέση εξαρτημένης εργασίας,

- 4.000 ευρώ για επιχειρήσεις με 1 έως 5 εργαζόμενους,
- 8.000 ευρώ για επιχειρήσεις με 6 έως 20 εργαζόμενους,
- 15.000 ευρώ για επιχειρήσεις με 21 έως 50 εργαζόμενους,
- 30.000 ευρώ για επιχειρήσεις με πάνω από 50 εργαζόμενους.

➔ **ΑΝΩΤΑΤΟ ΥΨΟΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ - ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ:**

- Για τις επιχειρήσεις που λαμβάνουν ενίσχυση δυνάμει του **Προσωρινού Πλαισίου** -> η ενίσχυση/ανά επιχείρηση δε δύναται να υπερβαίνει τις 350.000 ευρώ, εάν απασχολούν έως 250 άτομα και τις 500.000 εάν απασχολούν πάνω από 250 άτομα. Σε κάθε περίπτωση, για τις επιχειρήσεις που λαμβάνουν ενίσχυση βάσει του **Προσωρινού Πλαισίου**, το συνολικό ποσό ενισχύσεων που έχουν λάβει από οποιοδήποτε πρόγραμμα, ελέγχεται σε επίπεδο ενιαίας επιχείρησης και δεν δύναται να υπερβαίνει τις 800.000 ευρώ.
- Για τις επιχειρήσεις που λαμβάνουν ενίσχυση δυνάμει του **Κανονισμού deminimis** -> η ενίσχυση δεν δύναται να υπερβαίνει τις 200.000 ευρώ. Το ίδιο ανώτατο όριο ισχύει και σε περίπτωση ενιαίας επιχείρησης.
- Για τις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται σε **περισσότερους από έναν τομείς** για τους οποίους ισχύουν διαφορετικά ανώτατα όρια ενίσχυσης κατά τα ανωτέρω, θεωρείται ότι δραστηριοποιείται στον ΚΑΔ με τα μεγαλύτερα έσοδα, όπως προκύπτει από τη δήλωση φόρου εισοδήματος φορολογικού έτους 2018 ή με βάση τον κύριο ΚΑΔ, όπως ισχύει στις 20 Μαρτίου 2020, εφόσον η επιχείρηση έχει συσταθεί μετά την 1.1.2019. Επιπλέον, η επιχείρηση διασφαλίζει, με κατάλληλα μέσα όπως ο λογιστικός διαχωρισμός, ότι για καθεμία από τις δραστηριότητες αυτές τηρείται το σχετικό ανώτατο όριο.

➤ **ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ:**

- Κατά την αίτηση, η επιχείρηση δηλώνει το ποσό που αιτείται να λάβει, το αν αιτείται να λάβει την ενίσχυση βάσει του Προσωρινού Πλαισίου ή βάσει του Κανονισμού deminimis, καθώς και τα απαιτούμενα στοιχεία και πληροφορίες σχετικά με την πλήρωση των προϋποθέσεων, κατά περίπτωση.

- Με την είσοδο στην εφαρμογή και την υποβολή της αίτησης, η επιχείρηση πιστοποιεί την ακρίβεια των δηλούμενων στοιχείων και συναινεί στην επεξεργασία των διαθέσιμων στοιχείων της ΑΑΔΕ, καθώς και των υποβαλλόμενων στοιχείων, **προς τον σκοπό προσδιορισμού του τελικού ύψους ενίσχυσης.**

➤ **ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΑΙΤΗΣΗΣ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ:**

Οι αιτήσεις υποβάλλονται **έως την 15 Μαΐου 2020** στην ηλεκτρονική πλατφόρμα «**myBusinessSupport**» η οποία αποτελεί εφαρμογή του Ο.Π.Σ. TAXISnet της ΑΑΔΕ (<https://www.aade.gr/mybusinesssupport>).

➤ **ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΤΗΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ:**

- Ψηφιακή **ενημέρωση** από την ΑΑΔΕ αναφορικά με την έγκριση ή απόρριψη της αίτησής της.
- Δυνατότητα υποβολής στην πλατφόρμα «myBusinessSupport» **αιτήματος επανεξέτασης**, εντός πέντε (5) εργάσιμων ημερών από την ενημέρωση.
- Το ποσό της ενίσχυσης, **καταβάλλεται εφάπαξ** στον τραπεζικό λογαριασμό IBAN της δικαιούχου επιχείρησης που δηλώνεται στην Προσωποποιημένη Πληροφόρηση του TAXISnet της ΑΑΔΕ.
- Η ΑΑΔΕ, βάσει των στοιχείων που έχουν υποβληθεί στην πλατφόρμα «myBusinessSupport», **επεξεργάζεται** τα στοιχεία και τα **διασταυρώνει** με άλλα στοιχεία που έχει στη διάθεσή της και στη συνέχεια **πριν από την πληρωμή** δημιουργεί:

α) Αναλυτική κατάσταση δικαιούχων σε ηλεκτρονική μορφή, με βάση τα στοιχεία των δικαιούχων η οποία περιλαμβάνει τα πλήρη στοιχεία τους (ονοματεπώνυμο ή επωνυμία, πατρώνυμο, Α.Φ.Μ.) τον κωδικό του τραπεζικού λογαριασμού σε μορφή IBAN, τον πάροχο υπηρεσιών πληρωμών στο οποίο τηρείται ο λογαριασμός (προαιρετική πληροφορία) και το δικαιούμενο ποσό. Η ηλεκτρονική μορφή της κατάστασης αυτής είναι επεξεργάσιμη από την εταιρία «Διατραπεζικά συστήματα Α.Ε.» (ΔΙΑΣ Α.Ε.) προς την οποία και διαβιβάζεται.

β) Συγκεντρωτική κατάσταση σε έντυπη και ηλεκτρονική μορφή που περιλαμβάνει το συνολικό προς πληρωμή ποσό, ολογράφως και αριθμητικώς, που αποστέλλεται

αρχικά στη Γενική Δ/νση Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Οικονομικών, η οποία βάσει αυτής, μεταφέρει (άνευ υπολόγου) το συνολικό ποσό από το λογαριασμό του έργου που είναι ενταγμένο στη ΣΑ051/2, στον ενδιάμεσο λογαριασμό με κωδικό IBAN GR4001000230000000004810500 που τηρείται στην Τράπεζα της Ελλάδος με ηλεκτρονική εντολή μεταφοράς (eps) και στη συνέχεια αποστέλλεται με ασφαλή τρόπο προς τη ΔΙΑΣ Α.Ε. για χρέωση του ανωτέρω ενδιάμεσου λογαριασμού 23/4810500 με πίστωση των τραπεζικών λογαριασμών των δικαιούχων.

- Για τις **αποτυχούσες πληρωμές**, η ΑΑΔΕ ενημερώνει σχετικά τους δικαιούχους, ώστε να διορθώσουν τον τραπεζικό λογαριασμό IBAN στην Προσωποποιημένη Πληροφόρηση του TAXISnet της ΑΑΔΕ, προκειμένου να διενεργηθεί δεύτερος κύκλος πληρωμών, ακολουθώντας εκ νέου τα βήματα της παραπάνω διαδικασίας (έγκριση πιστώσεων, δημιουργία νέας κατάστασης από ΑΑΔΕ, μεταφορά ποσού στον ενδιάμεσο λογαριασμό και πληρωμή ποσών μέσω ΔΙΑΣ). Ο δεύτερος κύκλος πληρωμής για τις αποτυχούσες πληρωμές είναι τελικός και πραγματοποιείται εντός του τρέχοντος έτους.

➤ **ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΙΣΤΡΟΦΗΣ ΤΗΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ**

- Το ποσό της ενίσχυσης επιβαρύνεται με **επιτόκιο** αναφοράς.
- Για το χρονικό διάστημα ως την 31.12.2021 **παρέχεται άτοκη περίοδος χάριτος**, κατά την οποία η δικαιούχος επιχείρηση δεν υποχρεούται να επιστρέψει οιοδήποτε τμήμα κεφαλαίου ή τόκων.
- Μετά την παρέλευση της περιόδου χάριτος, το ποσό της ληφθείσας ενίσχυσης επιστρέφεται **σε σαράντα (40) ισόποσες τοκοχρεωλυτικές μηνιαίες δόσεις**, εκάστης εξ αυτών καταβλητέας την τελευταία ημέρα του μήνα.
- Το ποσό της ενίσχυσης εμφανίζεται με τις τυχόν λοιπές οφειλές της επιχείρησης, στο διαδικτυακό τόπο της ΑΑΔΕ www.aade.gr στην επιλογή «myTAXISNet / ο λογαριασμός μου / Προσωποποιημένη πληροφόρηση/ Στοιχεία Οφειλών εκτός Ρύθμισης και Πληρωμή».
- Το ανωτέρω ποσό **βεβαιώνεται ως δημόσιο έσοδο** και **λογιστικοποιείται** στα έσοδα του ΠΔΕ σε ειδικούς Αναλυτικούς Λογαριασμούς Εσόδων (ΑΛΕ) που θα δημιουργηθούν για το σκοπό αυτό
- Παρέχεται δυνατότητα: α) **επιστροφής μόνο ποσοστού 70% της ενίσχυσης**, εφόσον ο κύκλος εργασιών της επιχείρησης, ένα έτος μετά τη λήψη της ενίσχυσης, είναι μειωμένος κατά 70% ή παραπάνω σε σχέση με το ύψος του κύκλου εργασιών

αναφοράς ή των ακαθάριστων εσόδων αναφοράς, β) **επιστροφής μόνο ποσοστού 60% της ενίσχυσης**, για τις επιχειρήσεις που απασχολούσαν την 31η Μαρτίου 2020 περισσότερους από 20 εργαζόμενους, εφόσον διατηρήσουν κατά μέσο όρο τον αριθμό των εργαζομένων που απασχολούσαν κατά την 31η Μαρτίου 2020, βάσει των στοιχείων του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ, ως και την 31η Μαρτίου 2021.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ:

- **Επιτόκιο** είναι το βασικό επιτόκιο που ορίζεται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για την Ελλάδα, προσαυξημένο κατά 109 μονάδες βάσης. Δηλαδή, με σημερινά δεδομένα, κάτω του 1%.
- Σε περίπτωση που κατά τον έλεγχο της επιχείρησης από την φορολογική διοίκηση ή άλλο αρμόδιο όργανο ελέγχου διαπιστωθεί **μη τήρηση των όρων, υπέρβαση του ανώτατου ορίου ενίσχυσης, ή υποβολή ψευδών στοιχείων** -> άμεση επιστροφή του συνόλου της χορηγηθείσας ενίσχυσης εντόκως από την ημερομηνία που τέθηκε στη διάθεση του δικαιούχου. Ο υπολογισμός των τόκων ανάκτησης γίνεται από την ημερομηνία χορήγησης της ενίσχυσης.
- Όλα τα σχετικά **δικαιολογητικά** και **παραστατικά** στοιχεία πρέπει να τηρούνται από την επιχείρηση σε ειδική μερίδα για **δέκα (10) χρόνια** από την ημερομηνία καταβολής της ενίσχυσης και τίθενται στη διάθεση των αρμοδίων οργάνων του Δημοσίου ή των αρμοδίων οργάνων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, εφόσον ζητηθεί σχετικός έλεγχος, ανεξαρτήτως αν από άλλες διατάξεις της εθνικής νομοθεσίας δεν υποχρεούνται στη διατήρηση των δικαιολογητικών και παραστατικών. Τα ανωτέρω στοιχεία και δικαιολογητικά έγγραφα διατηρούνται είτε υπό τη μορφή πρωτοτύπων, ή αντιγράφων των πρωτοτύπων ή σε κοινώς αποδεκτούς φορείς δεδομένων, περιλαμβανομένων των ηλεκτρονικών εκδόσεων των πρωτότυπων εγγράφων ή εγγράφων που υπάρχουν μόνο σε ηλεκτρονική μορφή.
- Με τη λήψη της ενίσχυσης **τεκμαίρεται η συναίνεση** του δικαιούχου - λήπτη της ενίσχυσης για τη δημοσιοποίηση των στοιχείων για την ενίσχυση που έλαβε.